

上海市水利工程协会文件

沪水协〔2026〕12号

关于印发《上海市水利工程协会 发展规划（2026-2030年）》的通知

各会员单位：

为推动本市水利事业高质量发展，《上海市水利工程协会发展规划（2026-2030年）》已经协会第四届会员代表大会第二次会议审议通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

特此通知。

附件：上海市水利工程协会发展规划（2026-2030年）



上海市水利工程协会秘书处

2026年8月28日印发

附件：

上海市水利工程协会发展规划 (2026-2030 年)

2026 年 8 月

目 录

一、“十四五”发展回顾	2
(一) 协会主要工作成效	2
(二) 面临形势与任务	8
二、总体思路	12
(一) 指导思想	12
(二) 总体目标	13
三、主要任务	13
(一) 突出三个坚持：筑牢发展根基，把握正确方向. 13	
(二) 完善三大体系：夯实行业支撑，提升治理效能. 15	
(三) 建设六个平台：搭建服务载体，赋能行业发展. 16	
四、保障措施	21
(一) 加强组织领导	21
(二) 强化分工协作	22
(三) 稳步有序推进	22
(四) 动态调整优化	22

“十五五”时期，是我国基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期，也是上海面向 2035 年加快建设“五个中心”、基本建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市蓄力奋进的关键五年。

党的二十大全面部署了未来五年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针，未来一个阶段，是以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴新征程的重要时期。为深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面锚定“十五五”规划中高质量发展的核心要义，坚定践行“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，精准把握上海市水利工程协会（以下简称“协会”）在新时代水利高质量发展中的使命定位，立足“党建引领、文化赋能、创新驱动、协同发展”，切实履行“服务国家、服务社会、服务会员、服务行业”的核心职能，凝心聚力推动本市水利事业高质量发展，依据《关于推进行业协会商会深化改革的意见》《关于加强社会组织规范化建设推动社会组织高质量发展的意见》《上海市行业协会商会条例》《上海市水利工程协会章程》等规定文件精神，特制定本规划。

一、“十四五”发展回顾

（一）协会主要工作成效

“十四五”期间，协会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、二十大及历次全

会精神，全面贯彻落实“十六字”治水思路，紧紧围绕市水务局中心工作，坚持四个“服务”的办会宗旨，构建了理事会统筹引领、广大会员协同发力、秘书处高效执行的工作格局，成功获评 5A 级社会组织，成为拥有 500 余家单位会员，具有广泛影响力、高度公信力和强大凝聚力的水利行业自律组织。

1、坚持党建引领发展，凝聚行业发展合力

在市水务局、市民政局的正确领导和悉心指导下，协会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终把党的政治建设摆在首位，扎实开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育等集中性学习教育，严格落实党内组织生活制度，协会党支部获评市水务局党组“治水管海先锋”示范党组织、市建设交通党委“建设先锋”示范点。协会连续获评“上海市水务局文明单位”。推进党建与业务深度融合，与浙江、安徽、陕西三省水利行业协会签订党建联建共建协议和战略合作框架协议，与行业管理单位党委及会员单位党组织开展联学、共建、红色教育等活动 80 余场，打造“红色工地”“党建进工地”等特色活动。联合市水务局工会和相关单位开展“上海市水利和谐企业”和“水务工程建设先锋”创建活动，34 个企业获评“和谐之星”，31 个党组织获评“示范党组织”，25 个工会组织获评“先进职工之家”，16 个企业领导获评“党群之友”。

2、强化智库标准建设，夯实行业技术支撑

不断完善标准体系，编制发布《上海市河湖养护视觉系统识别标准》《上海市中小河道水生态养护规程》《上海市水利工程清水混凝土施工规范》等三项团体标准，编制形成《上海市大中型水利泵站与水闸运行操作规程》《上海市水利工程装配式生态护岸技术规程》初稿。严格质量安全管控，围绕上海“超大城市水安全”，组织会员单位参与黄浦江堤防、苏州河沿岸、沿海海塘等一线防汛设施的巡查与应急抢修演练，筑牢城市防汛防台安全底线，配合市水务局相关部门完成 240 余次文明工地检查评审，由协会择优推荐的 2 个工程获“中国水利工程优质（大禹）奖”。规范评优管理，编制《上海市水利工程建设工法管理办法（试行）》《上海市水利工程建设优秀质量管理小组成果评价管理办法（试行）》，共评定 31 项上海市水利工程建设工法，QC 小组一类成果 11 项、二类成果 23 项、三类成果 18 项。充分发挥桥梁纽带作用，择优向中国水利企业协会、中国水利工程协会推荐上海水利行业优秀成果，累计获评水利行业工法 20 项、QC 成果 12 项、优秀项目经理 24 人，推动“上海经验”在全国水利行业持续输出、有效转化。

3、健全信用自律体系，规范水利市场秩序

抓好信用能力评价，制定《上海市河湖养护企业信用和能力评价方案》，发布“进一步强化河湖养护企业责任的倡

议”，开展河湖养护企业信用评价，从 76 家申报单位中评出 45 家“重能力守信用”单位；坚持精细管养实践，积极推广智慧化、数字化管养技术，赴杭州萧山、江苏苏州等地专项调研，不断提升本市河湖现代化养护水平；建设美丽幸福河湖，落实“水美村庄”“水美社区”行动计划，每年召开全市河湖养护工作技术研讨会会议，开展“福寿螺”专题处置技术交流会等，助力打造市民满意的美丽幸福河湖。

4、搭建分层培育体系，筑牢水利人才根基

开展职业技能认定，职业技能等级认定机构（用人单位）通过了市人社局的监督性检查和复评，河道修防工职业技能认定平台顺利通过社会化评价机构评估，完成河道修防工三个等级的项目备案，完成职业技能认定 625 人次，合格率达 74、24%。根据市人力资源和社会保障局、市水务局等关于组织开展职业技能竞赛活动的工作要求，连续开展 4 届河道修防工、水工闸门运行工职业技能竞赛，选拔出高技能人才 45 人。开展高端人才培养，聚焦智慧水利建设重大需求，以培养高层次和急需紧缺专业人才为重点，举办“以数字孪生技术引领构建水利新质生产力”“以智慧孪生水网助力长三角一体化发展”高级研修班，累计培训行业骨干 120 余人次。举办 12 期“水利大讲堂”，聚焦行业新技术、新装备（如水利数字孪生、智慧水务建设等），组织主题讲座、示范观摩、学习考察等，解决技术难题近百项，覆盖从业人员 2000

多人次。协会会员单位涌现出一批优秀人才，获评出上海市工程勘察设计大师（11 人）、上海工匠（5 人）、首席技师（3 人）等荣誉。

5、深耕科创成果转化，助推产业转型升级

深入推进水利科技创新，协助市水务局开展水利创新示范案例的遴选推广活动，由协会推荐的 6 个项目分别获得“上海市水务海洋科技奖”和市总工会颁发的“上海市职工创新奖”。开展创新示范劳动竞赛，聚焦“四新五小”、工艺工法、设计咨询等，评选出 125 项“上海市水利创新示范奖”，促进水利新技术发展、新装备应用。聚焦水环境治理，积极推广生态清淤、人工湿地、活水循环等技术，推进河道底泥处理难点问题攻关，引导会员单位参与本市“美丽幸福河湖”“水美乡村”和生态清洁小流域建设等工作，助推河湖面貌实现系统性改善。

6、优化会员服务供给，践行行业民生责任

新增工程咨询专业委员会、泵闸运维专业委员会、勘察设计专业委员会 3 个专委会，形成 8 个专委会各司其职、协同发力的良好格局，为会员单位提供专业技术支撑。推进工程建设劳动竞赛，帮助会员单位促安全、保质量、树精品，对标水利“大禹奖”标准要求，评出 21 项“上海市水利优质工程”；开展河湖养护劳动竞赛，根据“六护”要求和养护企业“四项责任”，突出“以水质论英雄”，评选出 35

家“水质维护优秀企业”、29家“水质维护优良企业”、39个“最佳班组”、53人“最美养护员”。配合相关单位慰问坚守在重大水利工程工地的一线工人，送去防暑降温物资。疫情期间，主动减免2022年50%的会费，开展“防疫情、稳经济、保安全”大调研、大走访，帮助企业复工复产、纾困解难。积极驰援日喀则定日等地抗震救灾专项行动，协会和个人共计捐款21000元。

7、深化区域协同联动，服务国家发展战略

主动对接长三角一体化发展国家战略，牵头建立长三角水利行业协会联席会议机制，沪苏浙皖五家协会共同签订《长三角水利行业协会联席会议备忘录》，建立每年轮值承办的区域合作平台。签署沪皖、沪浙水利协会合作协议，在南京、上海等地累计举办15场技术交流会，围绕水安全保障、智慧水利、新质生产力培育等主题开展深度研讨，助推长三角水利高质量发展。与陕西省水利工程协会签订战略合作框架协议和党建联建共建协议，赴西安开展业务交流并实地考察古城墙水利景观，加强东西部水利行业交流协作。逐步形成三省一市五协会共建、跨区域常态化交流的新格局，行业影响力与辐射力持续提升。

8、抓实内部规范治理，增强协会运行效能

完善法人治理结构，完成第四届理事会换届选举，优化新一届理事会、监事会结构，形成权责明确、运转协调的治

理格局。秘书处内设部门职责清晰、分工明确，各专业委员会管理规范，8个专委会全部完成换届调整，提升专业服务能力。推进制度建设，完善会员代表大会、理事会、监事会议事规则，建立健全财务、人事、印章、档案等内部管理制度，持续规范财务收支管理，严格落实会费收缴和使用规定，确保协会运行公开透明、规范有序。增强服务效能，升级改版官方网站，强化综合信息平台在线服务，推动技术共享、资源对接和行业交流，协会网站和微信公众号累计发布信息1200余条，总浏览量已突破15、96万人次，公众号关注用户数1558人。

（二）面临形势与任务

中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于推动行业协会商会深化改革的意见》，明确提出“推动行业协会商会按照市场化、专业化、规范化的要求转型发展”；党的二十届四中全会强调要“加强社会组织培育管理，推动行业协会商会改革发展”，这为协会参与社会治理、科技赋能行业转型提供了根本遵循。此外，国家“十五五”规划将高质量发展作为首要任务，明确提出加快发展新质生产力、建设数字中国、全面推进美丽中国建设，为协会发展划定了全新的时代坐标，赋予了重大使命。

1、全面从严治党对协会健康发展提出新要求。《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》

明确提出：“加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设，进一步扩大党的组织覆盖和工作覆盖，加强和改进对各类社会群体的政治引领和服务管理”。这要求协会落实“管行业也要管党建”，实现党的组织和工作有效覆盖，党建入章、参与重大决策，党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核，把党的领导贯穿协会改革发展全过程，以高质量党建引领协会规范运行、服务上海水务海洋事业高质量发展。

2、社会治理现代化建设新目标赋予协会发展新使命。中央社会工作会议明确了社会组织在国家治理体系和治理能力现代化中的重要定位，为新时代行业协会商会改革发展指明了前进方向。商会协会需在“放管服”改革深化背景下，成为政府与市场的桥梁纽带，更好地发挥连接政府、行业、企业的独特作用，成为行业治理体系的重要组成部分。这要求协会要从传统的“联谊性”“事务性”组织，向“战略支撑型”“创新服务型”组织转型，进一步强化“政策咨询、资源配置、行业自律、社会责任”四维职能，实现行业发展与民生保障同频共振，成为推动新阶段水利高质量发展不可或缺的重要社会力量，在国家治理体系和治理能力现代化进程中彰显水利行业担当。上海市水务局《关于进一步加强社会组织综合监管的意见》（沪水务〔2025〕223号）对社会组织坚持党建引领、强化内部机构功能作用等提出明确要求，

为协会“十五五”期间规范运行、健康发展提供了制度遵循，也对协会治理体系和治理能力现代化提出了更高标准。

3、上海城市规划蓝图为协会健康发展创造新动能。习近平总书记考察上海时，特别强调要“全面推进韧性安全城市建设”。“十五五”时期，上海正朝着“具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市”目标迈进，长江经济带、长三角一体化、数字中国、江河战略、国家水网等国家重大战略密集部署，城市核心功能的强化、人民对高品质生活的向往，对水系统保障提出了更精细、更多元、更前沿的要求。此外，全球气候变化的不确定性、反常性、极端性日益凸显，流域水情工情发生深刻变化，亟需推动从传统的“被动应对”向“主动预警、综合防御、快速恢复”的韧性体系升级。这些重大部署和重大任务，迫切需要协会在标准供给、行业自律、技术支撑、人才保障和文化传播等方面发挥更大作用。

4、上海水利事业高质量发展为协会发展提供新机遇。国家“十五五”规划对建设“数字中国”作出战略部署，“十五五”水利发展规划将锚定“推动水利高质量发展、保障国家水安全”的核心目标，水利行业正加速向数字化、智能化转型，数字孪生水利体系建设进入关键期。上海市水系统治理“十五五”规划提出构建“安全韧性、优质集约、绿色低碳、智慧高效”的现代水系统治理体系，积极推进智慧水利建设。随着河湖长制深化、数字孪生水利建设推进、美丽幸

福河湖建设全面铺开，行业对专业服务的需求日趋多元、层次不断提升。这要求协会加快自身数字化转型、有效赋能会员单位跟上智能化发展步伐，在智慧水利标准制定、绿色技术推广、创新型人才培养、信用体系建设等关键领域主动作为、精准发力，为水利行业质量变革、效率变革、动力变革提供强劲支撑。

5、社会组织规范化建设目标对协会规范发展提出新挑战。协会已成功获评“5A”级社会组织，协会专委会体系初步建成、运行有效，与长三角协会战略合作机制初步建立，公信力和资源集聚能力显著增强。面对行业协会商会改革的新形势、新任务、新要求，协会需加快建设以机构权责明确、运转顺畅协调、内部治理有效为目标的社会组织法人主体，健全市场化运作机制，补齐生态水利、智慧水利等新兴领域服务能力，构建更加系统、精准、有效的“基础需求、发展需求、高端需求、情感需求”的服务体系，持续升级决策咨询与会员服务能力，进一步强化技术共享、资源对接、人才培养、创新支持，助力营商环境优化，在服务政府与赋能市场之间实现精准定位、高效衔接，以规范化建设助推行业高质量发展。

对照新时代、新任务和新要求，对照国家和上海对社会组织高质量发展要求，对标 5A 级社会组织和国内水利工程行业先进协会，协会仍存在以下不足：一是创新思维突破有待加强，协会自身的数字化服务平台功能相对单一，数据共

享和分析能力较弱；运用数字化、智能化等前沿技术赋能行业服务，激发行业新质生产力转型升级方面的作用有待加强。二是信用评价与自律监管机制需完善，在推进行业市场主体信用评价指标还不够细化、结果运用不充分、对失信行为惩戒力度不足等问题，影响了行业自律管理的权威性和有效性。三是团体标准化体系建设滞后，行业智库作用发挥还不够明显，参与重大政策研究和法规制定的深度广度有待拓展，技术规范与标准研究能力较为薄弱，制约了行业创新成果的转化和推广。四是人才培养与技能鉴定供需错配，行业对复合型、技能型人才需求旺盛，职业技能等级认定覆盖面有限，特别是基层一线人员和高技能人才的培养通道尚不畅通。五是会员服务与行业凝聚力有待提升，协会提供的个性化、精准化服务不足，跨区域、跨层级的会员交流机制不够健全，协会整体凝聚力建设仍需强化。

二、总体思路

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行习近平总书记治水重要论述精神，坚持党对协会工作的全面领导，以“党建引领、文化赋能、创新驱动、协同发展”为工作主线，以“服务国家、服务社会、服务会员、服务行业”为根本宗旨，巩固拓展 5A 级社会组织建设成果，加快推动协会服务数字化转型，建设现代化“数字”协会，全力打造“规范、活力、特色、文化”的现代化水利工程协会，

助力上海水利事业高质量发展。

（二）总体目标

紧扣上海水利高质量发展主线，旗帜鲜明讲政治、从严从实抓规范、聚焦主业强能力，发挥桥梁纽带、参谋助手、自律规范、服务保障作用，以“三个坚持、三大体系、六个平台”为核心，系统推进“规范化、专业化、智慧化”建设，实现行业影响力、会员凝聚力、社会公信力全面提升，力争到 2030 年，成为“政治引领有力、治理体系完善、服务专业有效、行业影响深远”国内一流的 5A 级社会组织。

三、主要任务

（一）突出三个坚持：筑牢发展根基，把握正确方向

1、坚持党建引领，促进党建业务融合。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神，深刻领会党中央关于加强党对行业协会商会全面领导、推进深化改革和转型发展的新部署新要求，深学笃行新时代治水思路与总书记关于治水重要论述精神，增强党组织在协会的政治功能和组织功能。优化组织设置、配强骨干班子，深化党支部规范化建设，健全以重大事项决策制度为核心的治理闭环，加强对党员的教育和管理，开展形式多样的党建特色活动，发挥党支部战斗堡垒作用与党员先锋模范作用。深化“党建联席平台”建设，联合市、区行业管理单位及会员企业党组织每季度开展联学联建，推动党建工作与业务深度融合、同频共振。

2、坚持服务宗旨，加强协会能力建设。坚守“发展为了会员、发展依靠会员、发展成果由会员共享”的核心理念，发挥桥梁和纽带作用，研究行业发展趋势，参与行业政策编制，推广先进技术和最新成果，维护会员合法权益和根本利益。以共建共享理念助推协会发展，保障全体会员平等享受优质服务，提升服务工作主动性、针对性和有效性，建成有温度、有归属感的“会员之家”。结合“世界水日”“中国水周”等主题宣传活动，采取培训讲座宣贯、媒体平台传播、行业载体渗透、公益科普活动等服务供给，发布行业动态、普及水利知识，增进公众认知，凝聚全社会关心支持参与水利事业的良好氛围。

3、坚持守正创新，强化依法合规守纪。紧扣水利改革发展战略部署，立足行业高质量发展需求，坚持系统思维、问题导向、目标导向，科学研判水利行业发展趋势，精准识别服务短板，开展水安全保护、水环境治理、水生态修复和智慧水利等重点领域研究赋能，以学术研讨、成果发布等形式搭建交流平台，以系统性研究成果服务政府科学决策，助力推进水利治理体系和治理能力现代化。创新服务模式与方法，提供专业化、精准化咨询与技术支撑，助力行业规范提质、增效升级，凝聚水利事业持续进步的强大合力。巩固和深化上海市“5A”级社会组织建设成果，持续健全内部规章制度，完善法人治理结构和运行机制，坚持用制度管人、按

程序办事，增强风险防范意识，强化底线思维，依法依规合规开展工作。

（二）完善三大体系：夯实行业支撑，提升治理效能

1、建立健全行业信用体系，筑牢市场诚信屏障

积极参与水利建设市场经营主体信用管理相关规章制度和标准的制修订工作，配合完善信用评价标准体系，推动行规行约深化落实与动态更新。持续深化河湖养护企业信用和能力评价工作，完善评价标准和评分细则，逐步延伸拓展到水利相关领域；建立健全行业信用制度，制定行业信用评价标准和实施办法，明确评价指标、评价流程和结果应用，确保信用工作有章可循、有据可依。探索建立信用信息发布机制，适时向社会公开发布行业信用评价结果，提升行业透明度和公信力。推进信用管理服务与成果应用，推动信用评价结果与行业监管、工程招投标等挂钩，形成“守信激励、失信惩戒”的市场导向。建立完善行业自律机制，制定行规行约和行业职业道德准则，开展信用管理培训，提升行业整体信用意识，引导会员单位诚信经营、公平竞争，营造健康有序、充满活力的市场环境。建立完善会员退出制度，严格执行会费标准，实施会费预警动态管理。

2、优化提升人才发展体系，强化人才支撑保障

落实国家人才强国战略，按照市水务局和相关主管部门的要求开展行业人才培养、职业技能评价、继续教育与培训，积极参与人才政策调研和制定，建立完善“政、协、校、企”协同育人机制，开展岗位能力培训、学历提升、人才招聘、产学研应用等工作，助力“高层次水利专业人才、工程管理与行业复合型人才、高技能水利工匠、青年后备人才”建设。按照社会化评价工作的规定和要求，实施职业技能等级认定工作。

3、规范完善标准管理体系，助推行业规范发展

建立全过程的团体标准全生命周期管理制度，推进建立科学高效的标准立项评估与决策机制，形成标准研制与行业需求紧密对接的良性循环。建立团体标准与国家标准、行业标准、地方标准的衔接协调机制，规范团体标准转化为更高层级标准的路径。加强团体标准的推广、应用和采信，建立标准实施评估与复审制度，推动团体标准持续优化与动态更新。积极参与长三角水利行业标准协同研究，推动标准在区域间的互认、互通、共享。

（三）建设六个平台：搭建服务载体，赋能行业发展

1、专家智库与政策咨询服务平台

（1）加强专家智库建设。组建协会专家委员会和专家库，形成覆盖规划设计、智慧生态、水土保持等领域的百人

以上专家团队，建立专家年度交流机制，发挥其在行业发展战略研究、重大技术问题咨询、科技创新、专业人才培养等方面的智囊作用。

(2) 加强专业委员会建设。在优化完善八个专业委员会的基础上，增设智慧水利和生态水利专业委员会。建立“秘书处-专业委员会-会员单位”工作联动机制，进一步提升水利专业服务能力。

(3) 开展专项调研与评估。聚焦水利工程建设、智慧水利发展等行业重点难点与痛点问题，开展行业深度调研、现状排摸与专题研究，形成数据详实、论据充分、对策精准的高质量专题报告、行业分析报告，积极向政府及行业主管部门建言献策。

2、团体标准与技术规范服务平台

(1) 推进团体标准建设。聚焦美丽幸福河湖、生态清洁小流域、数字孪生等重点领域，推动自主知识产权和原创重大成果向团体标准转化，制定发布团体标准不少于 5 项。加强团体标准宣贯解读、产业对接与标杆推广，通过示范、自律与采信相结合，提升团体标准在水利工程和产品服务中的采信度。

(2) 推动水利质量提升。持续开展水利工程优秀质量管理小组(QC 小组)成果评价工作，申报数量不少于 150 项。建立完善“培训—申报—鉴定—推广”机制，组织开展成果

交流与案例分享，择优向国家级行业协会推荐 QC 成果，打造一批可复制、可推广的标杆成果。

(3) 推进水利工法创新。加强工法申报管理系统建设，建立完善工法备案与评审机制，组织开展本市水利水电工程建设工法评审管理工作，申报数量不少于 100 项。开展水利施工技术交流，促进工法在水利行业的推广应用。

3、水利人才培养与成长锻炼平台

(1) 实施分层分类培训。聚焦数字孪生、智慧水利、绿色发展等前沿方向，面向管理技术人员，每年适时举办水利高级研讨会，培养高层次水利专业人才。着眼水利高质量发展未来，每季度举办不少于 1 期“水利大讲堂”，开展行业政策解读、专业技能提升等内容，提高从业人员综合素质。深化与河海大学、扬州大学等高校合作，提升水利行业相关人员的学历和岗位技能。

(2) 推进职业技能认定工作。实施河道修防工、水工闸门运行工等工种职业技能等级认定的社会化备案和认定工作，推动职业技能实操场所标准化建设，探索运用虚拟仿真技术辅助考核评价，推进水利技能人才与行业发展的深度融合。

(3) 丰富实践锻炼载体。弘扬工匠精神，配合市水务局等相关单位举办水工闸门运行工、河道修防工等职业技能劳动竞赛活动，以赛促训、以赛促评，提升一线作业人员实

操水平。搭建青年工程师交流平台，开展青年后备人才接续培养。

4、创新赋能与技术交流服务平台

(1) 推动数智化技术与水利行业深度融合。推广 BIM、数字孪生、物联网、大数据、人工智能和云计算等技术在水利工程全生命周期的应用，推动水利工程勘察设计、施工监理、河湖管护、水土保持和工程运维等领域数智化转型。配合推进 AI 助手“沪水智答”建设，协助解答会员专业技术与政策法规咨询。宣传推广数字化转型优秀案例，推动水利行业向着智慧化、精准化、可持续化的方向发展。

(2) 推动水利建设与绿色低碳协调发展。围绕美丽幸福河湖建设、生态清洁小流域建设、河湖生态修复、水土保持、工程运行养护等领域，倡导会员单位严控生态红线，全周期全过程贯彻生态优先原则。开展水利行业相关的绿色低碳技术指引研究，推广高效节水技术、非常规水资源利用。

(3) 开展多样化技术交流活动。发挥行业协会专家智囊团队作用，用好“云课堂”载体，采用“线上+线下”相结合模式，组织现场观摩、专题研讨、技术沙龙等活动。联合相关单位开展科技论文征集和交流活动，促进行业学术繁荣和技术创新。挖掘水利行业内优秀创新成果，总结提炼可复制可推广的创新经验，激发全行业创新创造活力。

(4) 积极拓展国内外交流合作。积极对接中水协、中水企协等，争取国家级行业协会的工作指导，加强与外省市

协会的工作交流，加强与本市供水、排水、海洋、水文等社会组织的工作联系，推动行业内外资源共享。探索与国际水利工程组织建立合作渠道，引进先进技术与管理经验，助力上海水利标准、技术、装备和服务“走出去”。

5、水文化建设与行业凝聚服务平台

（1）挖掘水利工程水文化资源。弘扬新时代水利精神，推进水文化与水利工程建设、水生态保护等有机融合，开展水文化研究交流、科普宣传与案例推广，保护传承水利历史文脉，提升水利工程文化品位，服务水利行业文化建设。

（2）丰富文化传播实践活动载体。弘扬“治水管海”正能量，每年编制2期“水利会员风采录”，展示会员单位在改革发展、工程建设、科技创新等方面的突出成就。适时开展“听建设者说——上海重大水利工程口述史”活动，展现水利建设者风貌。推出“一江一河”、国家水利生态风光区、重大水利工程等案例，展示上海水利工程建设成果。积极参与国内外水利行业水文化交流，讲好上海水利故事，提升行业影响力。

（3）开展形式多样的文体活动。坚持弘扬新时代水利精神，聚焦水利行业人员的精神文化需求，组织开展体育竞赛、书画摄影等群众性文体活动，丰富广大会员的精神文化生活，强健行业从业者身体素质，增进会员单位之间沟通交流，凝聚行业的向心力，积极营造团结奋进的文化氛围，助力水利行业精神文明建设。

6、规范运行与内部治理建设平台

(1) 健全规范运行机制。持续完善协会法人治理结构，形成“权责清晰、分工明确、相互制衡”的议事决策机制。优化完善内部管理制度，推进工作规范化、制度化、程序化、标准化建设。

(2) 提升综合服务效能。优化升级协会门户网站，突出服务会员功能，加强信息的动态管理，提高协会远程、移动办公水平。建立完善会员管理系统，实施专业分类管理，畅通沟通表达渠道，及时了解会员需求，倾听会员意见。优化会员结构，吸纳一批行业龙头企业和新型创新企业，专精特新企业占比不少于 10%，形成“龙头引领、专精特新支撑、中小企业协同”的会员生态。切实履行社会责任，彰显水利行业的民生情怀与责任担当。

(3) 深化从严治会建设。落实党风廉政建设责任制，从严压实全面从严治党责任。建立健全协会内部廉洁自律工作制度，常态化开展廉政风险防控和警示教育，引导全体工作人员严守职业底线、恪守廉洁准则、规范履职行为。建立完善课题评审、专家遴选、成果评价、经费使用等相关内控机制，规范协会会议、调研、评审、对外合作工作流程，筑牢廉政办会制度防线。

四、保障措施

(一) 加强组织领导

实行会长统一领导负责制，充分发挥副会长单位、理事单位、专业委员会单位和专家委员会的资源优势与引领作用，进一步提升常务副会长、副会长、理事、专业委员会、专家委员会在协会活动中的参与度、话语权和组织力，共同推进发展规划落地实施。秘书处负责统筹协调，推进规划各项任务落实到相关部门和专业委员会。

（二）强化分工协作

协会各部门及各专业委员会要树立全局观念，密切配合、协同发力，形成上下联动、左右协同、齐抓共管的工作格局。要明确各自职责分工和具体责任人，加强沟通协调，确保工作无缝衔接、高效推进，共同推动规划确定的目标任务实现。

（三）稳步有序推进

各部门、专业委员会要制定详细的实施方案和时间表、路线图，进一步细化工作举措，明确具体工作进度安排。按照“分步实施、重点突破、整体推进”的原则，有序推进工作，定期开展工作调度，及时解决实施过程中出现的问题，确保规划实施稳步推进、取得实效。

（四）动态调整优化

建立发展规划实施和滚动调整机制，定期或不定期结合国家政策调整、水利行业发展形势变化以及协会自身发展实际，及时向会员代表大会、理事会、会长办公会提出修改和

调整建议，修改和调整发展规划，确保规划始终具有科学性、指导性和可操作性，为协会高质量发展提供持续引领。