附件3

**水利水电工程施工项目经理评价自评表**

| **评价****指标** | **评价内容** | **评价标准** | **分值** | **自评得分** | **资料****页码** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 资格资历（20分） | a）注册建造师执业资格（4分） | 一级建造师 | 4 |  |  |
| 二级建造师 | 2 |  |  |
| b）项目经理工作经历（10分） | 取得建造师注册证书并担任项目经理满10年 | 10 |  |  |
| 取得建造师注册证书并担任项目经理满5年 | 8 |  |  |
| 取得建造师注册证书并担任项目经理满3年 | 4 |  |  |
| c）学历（3分） | 本科及以上学历 | 3 |  |  |
| 大专学历 | 2 |  |  |
| d）相关专业技术职称（3分） | 具有副高级及以上职称 | 3 |  |  |
| 具有中级职称 | 2 |  |  |
| 工作业绩（50分） | a）近五年担任项目经理所完成的水利水电工程建设项目合同总额及单个项目合同金额达到规模以上（20分） | 所在单位水利水电工程施工资质为总承包特级、总承包一级（或相对应资质等级） | 担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于10000万元，且至少一个项目合同额不少于5000万元 | 20 |  |  |
| 担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于8000万元，且至少一个项目合同额不少于4000万元 | 18 |  |  |
| 担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于6000万元，且至少一个项目合同额不少于2000万元 | 15 |  |  |
| 担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于4000万元，且至少一个项目合同额不少于2000万元 | 10 |  |  |
| 工作业绩（50分） | a）近五年担任项目经理所完成的水利水电工程建设项目合同总额及单个项目合同金额达到规模以上（20分） | 所在单位水利水电工程施工资质为总承包二级及以下、专业承包资质（或相对应资质等级） | 担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于8000万元，且至少一个项目合同额不少于4000万元 | 20 |  |  |
| 担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于6000万元，且至少一个项目合同额不少于3000万元 | 18 |  |  |
| 担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于4500万元，且至少一个项目合同额不少于1500万元 | 15 |  |  |
| 担任项目经理的水利水电工程建设项目合同总额不少于3000万元，且至少一个项目合同额不少于1200万元 | 10 |  |  |
| b）近五年担任项目经理所完成的水利水电工程建设项目通过单位工程验收或合同工程完工验收（5分） | 具备该项条款 | 5 |  |  |
| c）近五年担任项目经理所完成的水利水电工程建设项目经质量监督部门核定，质量合格或优良（5分） | 优良 | 5 |  |  |
| 合格 | 2 |  |  |
| d）近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目符合水利安全生产标准化要求，无质量和生产安全责任事故（5分） | 所在单位取得了水利安全生产标准化等级证书且处于有效期内 | 2 |  |  |
| 申报项目符合水利安全生产标准化要求，无质量和生产安全责任事故 | 3 |  |  |
| e）近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目符合环境保护的要求，未发生环境污染事件（5分） | 符合环境保护的要求，未发生环境污染事件 | 5 |  |  |
| f）近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目未发生不良社会影响事件（2分） | 无不良社会影响事件 | 2 |  |  |
| g）注重施工队伍管理，对施工现场人员按规定进行培训，持证上岗率达到100%（3分） | 具备该项条款 | 3 |  |  |
| h）在近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目中注重技术革新，有新技术、新工艺、新材料、新设备的推广应用，有水利水电工程建设相关的专著、论文、专利或工法等（3分） | 新技术、新工艺、新材料、新设备的推广应用 | N×1 |  |  |
| 有水利水电工程建设相关的专著、论文、专利或工法等 | N×1 |  |  |
| i）近五年担任项目经理的水利水电工程建设项目被项目法人评价为履约良好或合格（2分） | 评价为良好 | 2 |  |  |
| 评价为合格 | 1 |  |  |
| 信用记录（20分） | a）项目经理个人信用良好，无失信不良行为记录（8分） | 无失信不良行为记录 | 8 |  |  |
| b）项目经理近三年所承担的水利水电工程建设项目在投标、合同履约、质量管理、安全生产、环境保护、文明施工、财务管理、劳务分包、农民工工资支付等方面无不良行为记录（12分） | 无相关不良行为记录，如果存在不良行为记录，扣2分/项 | 12 |  |  |
| 奖励荣誉（10分） | a）近三年获得工程建设相关个人奖励（10分） | 部级以上奖励5分/项 | N×5 |  |  |
| 省级（含相关行业协会）奖励3分/项 | N×3 |  |  |
| 地（市、州）级（含相关行业协会）奖励2分/项 | N×2 |  |  |
| 获得省级以上水行政主管部门通报表扬的，得2分/项 | N×2 |  |  |
| 获得地（市、州）级水行政主管部门通报表扬的，得1分/项 | N×1 |  |  |
| b）近三年担任项目经理的水利水电工程建设项目获得工程质量奖（10分） | 部级以上工程质量奖8分/项 | N×8 |  |  |
| 省级（含相关行业协会）工程质量奖4分/项 | N×4 |  |  |
| 地（市、州）级（含相关行业协会）工程质量奖2分/项 | N×2 |  |  |
| c）近三年担任项目经理的水利水电工程建设项目获得文明工地奖（10分） | 国家级文明工地奖3分/项 | N×3 |  |  |
| 省部级（含相关行业协会）文明工地奖2分/项 | N×2 |  |  |
| 地（市、州）级（含相关行业协会）文明工地奖1分/项 | N×1 |  |  |
| d）近三年担任项目经理的水利水电工程建设项目获得优秀质量管理小组成果（10分） | 国家级成果、省部级（含相关行业协会）一等（Ⅰ类）成果3分/项 | N×3 |  |  |
| 省部级（含相关行业协会）二等（Ⅱ类）及以下成果1分/项 | N×1 |  |  |
| **合计自评得分** |  |  |