

协会召开第二届会员大会第二次会议



1月18日下午，上海市水利工程协会在北京东路780号黄浦剧场召开了第二届会员大会第二次会议。会议由协会副会长、秘书长柏云长主持，381家会员单位（个人）出席了会议。应邀出席会议的有上海市水务局（上海市海洋局）副局长刘晓涛、上海市水务局（上海市海洋局）组织人事处、科技信息处、建设管理处、河长制工作处、水资源处、工会等相关部门领导和区水务局及中心城区建委相关领导。

会议审议通过了《上海市水利工程协会2018年工作报告》、《上海市水利工程协会2018年财务报告》，表彰了2018年上海市水利优质工程、2018年上海市河湖养护优胜企业和优胜班组、2018年上海市河湖养护优秀个人和最美护河员。

会上，沈依云会长作《上海市水利工程协会2018年工作报告》。报告分二大部分。他首先总结了2018年的协会工作。2018年，协会主要从坚持和加强党的领导，强化政治堡垒；围绕中心工作，开展劳动和技能竞赛、评估和检查；发挥协会优势，当好政府的参谋助手；根据会员需求，开展教育培训活动；聚焦行业需求，组织各类论坛和交流；开

展集体协商，构建和谐劳动关系；规范内部治理，扩大协会影响力等八个方面开展工作。

在劳动和技能竞赛方

面，协会和市水务局工会联合组织开展了“建设精品工程，营造生态河湖”劳动和技能竞赛。授予淀东水利枢纽泵闸改扩建工程等14个工程“上海市水利优质工程”称号。授予上海水域环境发展有限公司等19家企业“上海市河湖养护企业劳动竞赛优胜企业”称号，授予上海浦东新区天佑市政有限公司区管河道3标综合养护班组等12个班组“上海市河湖养护企业劳动竞赛优胜班组”称号，授予袁海清等20人“上海市河湖养护人员劳动竞赛优秀个人”称号，授予张青波等20人“最美护河员”称号。通过开展竞赛活动，为有效提高河湖养护工作实效，探索形成水环境治理长效机制，促进河湖养护工作



全面、协调、可持续发展奠定了基础。

为提升河湖养护从业人员的职业技能水平，上海市水利管理处和上海市水利工程协会联合开展 2018 年度河道修防工职业技能竞赛。

在开展评估和检查方面，协会 2018 年承担了淀东泵闸、新石洞水闸、张马泵站、龙尖嘴泵闸四个项目的试运行条件综合评估任务。根据《关于进一步加强本市文明施工管理工作的意见》（沪建委[2017]115号）、《上海市水务建设工程文明工地创建管理办法》（沪水务[2017]853号）和市水务局相关要求和部署，协会协助相关部门开展了文明工地现场专项检查。

在组织各类论坛和交流方面，为提升本市水利水电工程专业技术人员的业务水平，协会联合上海大学组织举办了上海市水利水电专业技术人员继续教育培训班，举办三期水利大讲堂，主办“上海现代农田水利发展论坛”和“生态河道治理技术报告会”，组织相关部门及会员单位到山东日照东方电机有限公司学习考察。

2019 年协会工作沈依云会长强调必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持一个方针即“始

终坚持党对协会的绝对领导”；围绕一个中心即“上海水务消黑除劣中心工作”；聚焦两个重点即“工程质量安全、河湖管理养护”；立足三个坚持即“坚持服务兴会，坚持创新强会，坚持从严治会”；强化四个服务，提升四个能力，即“服务国家，提升建言献策能力；服务社会，提升河湖治理能力；服务行业，提升引领发展能力；服务会员，提升发展壮大能力”；团结和组织广大会员为上海水利改革



发展作出新贡献。

上海市水务局（上海市海洋局）副局长刘晓涛发表了热情洋溢的讲话。他首先对协会 2018 年工作表示了充分肯定。同时，他对获得“2018 年上海市水利优质工程”、“2018 年上海市河湖养护优胜企业”、“2018 年上海市河湖养护优胜班组”、“上海市河湖养护优秀个人”和“2018 年上海市河湖养护最美护河员”的单位和个人表示祝贺，并对协会会员单位为全市水环境综合整治所作的贡献表示感谢。他说，2018 年是上海水环境综合整治投入力度最大的一年，每一条河道水质的改善、每一座水利工程建设都凝聚着协会会员单位的智慧和汗水。

对 2018 年全市水环境治理工作和 2019 年工作计划刘晓涛副局长进行了情况通报。



2018 年，上海市委书记李强、市长应勇担任上海市总河长，2018 年 8 月 31 日，上海召开了全市 7000 人河长制工作会议，对全市水环境治理发出动员令，目标是到 2020 年全市要力争全面消除劣五类水体。经过各方努力，2018 年全市河长制工作体系基本建成，水环境治理基本完成年度任务。全市中小河道全面消除黑臭，劣五类水体由 38.7% 下降到 18%，河湖水面率由 9.79% 提升至 9.92%。

2019 年全市水环境治理工作将继续围绕“两消除、两提升”目标要求，水环境治理投入力度不减，以苏州河四期河道整治，八万户农村生活污水处理改造为引领，实现劣五类水体比例下降至 12% 以内，到 2020 年将下降至 5% 以内。

最后，刘晓涛副局长提出三点希望：一是希望协会会员单位积极参与上海水环境治理，并在规范化、标准化、精细化方面做得更好；二是希望协会能够更好地为会员单位搭建交流服务平台，促进会员单位提升能力和水平；三是希望协会能够更好地做好政府与市场的桥梁和纽带，当好政府的助手和会员的娘家人。

上海市水利工程协会

2019 年工作报告

沈依云

(2019 年 1 月 18 日)

各位会员、各位嘉宾：

现在，我代表协会理事会向大会作工作报告。报告分二部分：第一部分：2018 年主要工作回顾，第二部分：2019 年工作打算。

第一部分 2018 年主要工作回顾

2018 年协会工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕上海水务中心工作，聚焦水利建设质量安全、水利设施运行管理二大重点，努力打造基础信息、服务支持、交流合作三大平台，按照为政府决策“建言献策”、为社会进步“添砖加瓦”、为协会会员“保驾护航”的总要求，努力增强协会的吸引力和影响力，在服务国家、服务社会、服务行业、服务会员“四个服务”中发挥桥梁纽带作用。在各级领导和社会各界的关心支持下，经过协会全体同仁和广大会员的共同努力，2018 年协会工作取得了较好的成绩，得到主管部门和社会各界的一致好评。

一、坚持和加强党的领导，强化政治堡垒

2018 年协会党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在上级党委的正确领导下，根据党章和党支部工作条例规定，坚持和加强协会党的领导，强化协会党支部的战斗堡垒作用。

(一) 加强政治理论学习，提升政治素养

根据“两学一做”学习教育常态化和十九大

专题学习要求，协会党支部专门制订了《2018 年协会中心组学习计划》，共组织专题党课 4 次，政治理论专题学习 8 次。根据书记轮训和党员发展要求，党支部还安排一名党员和一名积极分子参加党校培训，邀请原浦东干部学院常务副校长作专题辅导报告。协会会长、秘书长、党支部书记等领导班子成员带头上党课、作交流、谈体会。

为了教育党员“不忘初心，砥砺前行”，协会党支部组织党员和积极分子参观中共一大会址、嘉兴红船等革命教育基地，组织开展清明祭扫龙华烈士、参观宋庆龄纪念馆、观看《厉害了 我的国》和《邹碧华》主题影片等主题党日活动，组织协会党员重温入党誓词，交流入党初心。党支部注重党风廉政教育和典型案例警示教育，组织了对全国优秀共产党员廖俊波、国家“千人计划”特聘专家黄大年等先进典型的学习活动，用鲜活典型教育党员。

(二) 加强党建基础管理，培育党建品牌

协会党支部根据新党章和支部工作条例认真做好支部的日常基础工作，做好党员管理台账，分季度按时收缴党费，严格执行“三会一课”制度并做好会议记录，认真组织组织生活会、民主生活会、民主评议党员、党员达标考核等党内政治生活，按计划发展一名预备党员。在市水务局组织的党建工

作巡视中，协会党建工作得到检查组的较高评价。

为进一步强化政治堡垒作用，协会党支部建立了会员单位党建联席会议平台。结合党建品牌创建活动，组织召开了一次会员单位党建联建活动和两次党建交流活动。在有独立党组织建制的本协会会员范围内，积极组织 22 家会员单位的党组织、服务点和全体党员参与党建品牌示范点创建活动，打造水利建设企业示范党组织、示范服务点和党员示范岗，不断提升协会党组织的政治影响力。

二、围绕中心工作，开展劳动和技能竞赛

为深入贯彻习近平生态文明思想，根据长江经济带重大水利工程建设劳动和技能竞赛要求，结合上海“五个中心”、“四大品牌”建设和水环境综合整治的时代要求，协会和市水务局工会联合组织开展了“建设精品工程，营造生态河湖”劳动和技能竞赛。

（一）提升水利建设水平，打造精品工程

2018 年是上海水环境综合整治建设的高峰年，为保证水利工程建设质量，打造上海水利精品工程，协会和市水务局工会联合组织开展了“水利工程建设劳动竞赛”。广大会员和行业内水利工程建设单位踊跃参加，共有 30 个工程申报参加 2018 年的水利优质工程劳动竞赛。

协会围绕“建设规范、设计优秀、施工先进、质量优良、效益显著”五大竞赛内容，根据竞赛实施方案，经初审、听取汇报、查阅资料、现场复核、专家评审和竞赛评委会扩大会议审定，淀东水利枢纽泵闸改扩建工程等 14 个工程获得上海市水利优质工程奖。

通过开展竞赛活动，有效促进了水利工程建设有序推进，在保证质量、打造精品方面，发挥了有效作用。

（二）提升河湖养护水平，树立先进典型

2018 年是上海全面消除黑臭河道整治攻坚战的决战年。河湖管养对于巩固整治成果具有重要的作用。为了规范河湖养护市场，提升河湖养护水平，

培育河湖养护品牌企业，引领行业发展方向，协会和市水务局工会联合组织开展了“河湖养护企业和养护人员劳动竞赛”。竞赛同样得到了广大会员单位和行业内企业的积极响应。

竞赛办公室围绕“养护业绩好、社会评价好、养护队伍好、养护装备好、综合管理好”五大竞赛内容，根据竞赛实施方案，组织市水务局工会、市水利工程协会、市水利处、区水务局工会及区河道行业管理部门等部门的同志采取听取汇报、现场检查、查阅资料和相关信息数据等方式，逐一复核了所有申报企业和班组，最终经竞赛组委会（扩大）会审定，上海水域环境发展有限公司等 19 家企业获得上海市河湖养护企业劳动竞赛“优胜企业”称号；上海浦东新区天佑市政有限公司区管河道 3 标综合养护班组等 12 个班组获得上海市河湖养护企业劳动竞赛“优胜班组”称号；袁海清等 20 人获得上海市河湖养护人员劳动竞赛“优秀个人”称号；张青波等 20 人获得上海市河湖养护人员劳动竞赛“最美护河员”称号。

通过开展竞赛活动，为有效提高河湖养护工作实效，探索形成水环境治理长效机制，促进河湖养护工作全面、协调、可持续发展奠定了基础。

（三）提升职业技能水平，培养水利工匠

为提升河湖养护从业人员的职业技能水平，上海市水利管理处联合上海市水利工程协会，开展 2018 年度河道修防工职业技能竞赛。为保证竞赛活动的顺利实施，在上海市水利行业职业技能竞赛组委会统一领导下，各区水务局、中心城区建委分别组织开展了本区域范围的竞赛工作。共有来自全市 15 个区河道管理部门及养护企业的 60 名一线养护人员参加了竞赛。

为确保竞赛质量，10 月 22 日 -24 日，竞赛组委会开展了为期三天的河道修防工（四级）职业技能竞赛赛前培训；并于 11 月 2 日，在奉贤区水务局及奉贤区海塘管理所第一防汛管理站举行了 2018 年上海市河道修防工（四级）职业技能竞赛理论及实操考试。

最终，49名选手获得河道修防工四级证书，6名选手获得三级证书。本次竞赛为提升河湖养护一线员工的业务素质、提升上海市河道维修养护水平作出了贡献。

三、开展评估和检查

（一）开展水利工程建设试运行条件综合评估

根据上海市水务局、上海市海洋局《关于推行水务海洋建设工程试运行条件综合评估的指导意见》和相关工作部署，协会2018年承担了淀东泵闸、新石洞水闸、张马泵站、龙尖嘴泵闸四个项目的试运行条件综合评估任务。

为更好地完成试运行评估工作，协会以《指导意见》和《技术通则》为依据，针对水利工程的特点，起草编制完成了《水利工程试运行条件综合评估技术细则》，经市水务局科技委的专项评审，成为评估工作的技术指导文件。

为做好综合评估工作，协会针对每个项目的特点和需要，认真组织有关人员和专家收集相关资料编制《试运行条件综合评估工作方案》，并组织50余名高级工程师以上职称的技术专家，按建设程序、地基基础、水工结构、设施设备、建筑绿化和运行准备分别组建各专业评估组，开展现场评估工作。评估工作分为听取汇报、现场评估、资料查阅、沟通质询、整改复查等环节，最终形成各专业组评估意见。协会根据专家意见，结合与有关部门会商的意见，出具试运行条件综合评估报告。

截止2018年12月31日，淀东泵闸、新石洞水闸的试运行评估工作已全部完成，张马泵站已完成现场评估，春节前完成整改复查并出具报告，龙尖嘴泵闸项目现场暂不具备评估条件，计划春节后进场。

（二）配合市局专业部门开展文明工地检查

根据《关于进一步加强本市文明施工管理工作的意见》（沪建委[2017]115号）、《上海市水务建设工程文明工地创建管理办法》（沪水务[2017]853号）和水务局相关要求和部署，上海市水

利工程协会协助相关部门开展了文明工地现场专项检查。根据综合管理、安全管理、资料管理、宣传教育、卫生防疫、环境保护等6个模块的检查内容，协会牵头组建了由24名从事工程项目建设和管理工作经验丰富的专家组成的检查组。自10月9日-11月15日协助建设管理处和水利管理处，通过现场检查，听取汇报，查阅资料等三个程序分批对40个市管或重大水务工程，8个区管非重大工程进行了专项检查。

四、发挥协会优势，当好政府的参谋助手

（一）配合市局有关部门开展行业调研和统计

在市水利处统一部署下，协会参与了河道长效管理及养护落实情况专项调研。召开座谈会7次，有17家河道管理单位、18个有轮疏任务的街镇、28家市场化养护企业、21家轮疏施工单位的代表参加座谈。进行了问卷调查，共收回调查问卷349份。

调查覆盖了全市所有的河湖管理和养护及轮疏施工单位。通过调查进一步摸清了河湖管理现状和存在的主要问题，明确了今后努力的方向，提出了更有针对性的改进措施。

协会还协助科技信息处完成上海市水利行业的科技信息统计工作，并牵头组织编撰了《2011-2015年上海市水利行业科技年报》和《2017年上海市水利行业科技年报》。

（二）协助完善水利建设市场主体信息

根据水利部关于加强水利建设市场信用体系建设的相关要求，协会按照市水务局要求，组织会员单位积极配合完成水利建设市场主体信息的填报工作，填报企业已经达到227家。协助完成了三类人员证书工作单位变更和监理企业及从业人员备案材料初审。

（三）联合开展科学技术奖评选

为激励在本市水务海洋科技创新活动中做出突出贡献的集体和个人，充分调动广大水务海洋科技工作者的积极性和创造性，协会与水利学会

等其它七家协（学）会联合组织了上海市水务海洋科学技术奖评选活动，共组织 3 家会员单位的 4 个项目和一名个人参与评选，最终“上海市农田排涝设施维修养护技术规程研究项目”获得上海市水务海洋科技进步奖三等奖。

五、根据会员需求，开展教育培训活动

为提升本市水利水电工程专业技术人员的业务水平，协会联合上海大学组织举办了上海市水利水电专业技术人员继续教育培训班。培训班共分四期，每期安排 16 位老师授课，合计 64 个学时，累计 1644 人参加了继续教育培训。

根据市水务局安排，协会配合市水务建设工程安全质量监督中心站对本市水利施工企业安全生产三类人员进行能力审核。今年共有 716 人报名参加三类人员新申请考核，176 人报名参加三类人员延期申请考核。

六、聚焦行业需求，组织各类论坛和交流

围绕市水务局中心工作，为促进会员单位专业技术人员的知识更新，营造“学习、研究、创新”氛围，提升水利行业从业人员素质，协会于 2018 年 7 月正式启动举办“水利大讲堂”。2018 年度水利大讲堂共举办三期，分别讲授了《上海水利建设精细化管理新要求》、《上海水务建设工程质量安全通病与防治》、《水利工程项目档案管理实务》、《工程建设项目档案管理》等内容。参与人员覆盖全市水利行业各个领域，三期活动参加人数累计达到 950 人次。与此同时，还举办了一系列论坛和交流活动。

为总结近年来上海农田水利建设和生态河道治理的经验教训，协会主办了“上海现代农田水利发展论坛”和“生态河道治理技术报告会”，研讨新时代现代农田水利建设发展亟待更新的技术、装备、材料，探讨生态河道治理技术思路，剖析和总结典型治理案例。

为促进会员单位专业技术人员的知识更新，加强上海水利工程行业的交流沟通，营造“学习、研究、创新”的氛围，协会组织相关部门及会员单位到山东日照东方电机有限公司学习考察。

在进博会上，协会联合上海市突出贡献专家协会和市排水行业协会主办第一届城市生态环境国际论坛暨城市水环境治理技术论坛。参加了“以水定城 水美城兴”2018 城博会上海市水利院主场论坛并致辞，推广和交流城市水环境治理的新技术、新成果、新经验、新方法，助力打赢蓝天保卫战、碧水保卫战、净土保卫战。

七、开展集体协商，构建和谐劳资关系

根据市水务局和局工会安排，协会选派九名代表参加与市河道养护行业工会联合会的集体协商，确定本市河道养护行业一线工资、福利保障措施等相关事项，并签订集体协议。市水务局以工作指导意见的形式，将集体协商成果转发给各中心城区建委和各区水务局，请他们指导、督促、检查落实河道养护企业开展企业层面集体协商。

八、规范内部治理，扩大协会影响力

坚守非营利、非行政社会组织的本质属性，通过加强培训提升服务意识和服务能力，鼓励协会人员积极参加学历提升和职称申报。根据《上海市行业协会商会评估指标》相关要求，梳理协会各项制度和流程，推行主办人员负责制，严格执行内审机制，为明年社会组织等级评估申报创造条件。

按期完成财务审计、会费收缴、协会年检等工作，严格执行民间非营利组织会计制度和相关政策法规，顺利通过高技能培养评价实施单位例行督查。根据年度计划和协会工作需要，购置和租用一台轿车和一台商务车，组织一次协会工作人员健康体检。累计发布协会通知 29 份，编发各类通讯报道 51 篇，编印协会简报 3 期、会刊 1 期。

2018 年新发展单位会员 39 家，协会影响力不断提升。截止 2018 年底，共有单位会员 422 家，

其中管理类 27 家，规划、设计、勘察类 22 家，施工类 160 家，监理类 25 家，材料设备类 41 家，检测类 10 家，运行维护类 124 家，招标代理类 1 家，造价咨询类 4 家，其它类会员 8 家。另有个人会员 39 位。

第二部分 2019 年工作打算

总体思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持一个方针即“始终坚持党对协会的绝对领导”；围绕一个中心即“上海水务消除劣中心中心”；聚焦两个重点即“工程质量安全、河湖管理养护”；立足三个坚持即“坚持服务兴会，坚持创新强会，坚持从严治会”；强化四个服务，提升四个能力，即“服务国家，提升建言献策能力；服务社会，提升河湖治理能力；服务行业，提升引领发展能力；服务会员，提升发展壮大能力”；团结和组织广大会员为上海水利改革发展作出新贡献。

重点开展以下几方面的工作：

一、坚持政治建会，加强党的领导

根据宪法、党章和《中国共产党支部工作条例（试行）》支部工作条例要求，坚持和加强党的全面领导，把抓好党建作为协会工作的重中之重，落实党要管党、全面从严治党要求，全面提升党支部领导力、组织力和战斗力，充分发挥党支部战斗堡垒作用。认真宣传和执行党的路线、方针、政策，引领行业党建，推动水利事业健康持续发展。

（一）加强理论学习，提升政治素养

按照党支部工作条例和基层党建责任清单要求，认真抓好协会党员干部的政治理论学习，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。2019 年政治理论学习重点：一是党章、《中国共产党支部工作条例》等党内法规，二是习近平系列讲话精神，

三是先进典范和廉政警示教育等。

通过政治理论学习，进一步强化“四个意识”，坚定“四个自信”，积极践行“三严三实”要求，引导党员干部自觉用党章党规规范言行，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）严格组织生活，完善党建制度

按照党章和党支部工作条例要求，落实支部党建责任，严肃党内政治生活，加强阵地建设，认真开展三会一课、主题党日、专题组织生活会等活动。根据上级党委要求，每季度召开一次党员大会，每月开展一次主题党日活动，每年组织一次专题组织生活会和民主评议党员活动。

根据基层党建责任清单和新时代党建工作的新要求，梳理确定协会党建制度清单，并按清单完善党建制度，完善协会会员单位党组织党建联席会议制度、三会一课制度和党员教育管理制度。

（三）开展党建调研，发挥堡垒作用

我们协会的会员除了少数央企、国企，多数会员单位是民营企业，企业规模普遍较小，党建组织体系也不尽完善。为了进一步发挥协会党组织的党建引领作用，协会将在 2019 年组织开展协会会员单位党建情况专项调研，通过调研进一步摸清协会会员单位党组织建制和党建工作开展情况，充分了解会员单位开展党建工作的特点和难点，帮助和指导会员单位进一步提升党组织的领导力、组织力和战斗力。

（四）完善党建平台，组织特色活动

协会将依托党建联席会议平台，继续开展党建联建、共建、共学活动，在会员单位党组织中开展“治水管海先锋（水务工程建设先锋）”党建品牌创建活动。

一是开展党建“三比”活动，一比建章立制，二比创建载体，三比创建成果。

二是组织三场联席会议交流活动，一场交流党建品牌，一场交流支部建设，一场交流群团建设。

三是进行三次联合教育活动：一次辅导报告，

一次初心教育，一次警示教育。

二、坚持创新强会，优化工作机制

（一）进一步完善水利建设工程试运行评估机制

根据《关于推行水务海洋建设工程试运行条件综合评估的指导意见》要求，协会在2018年接受政府委托试点开展了淀东泵闸、新石洞水闸、张马泵站等项目的试运行条件综合评估。评估工作在促进建设管理无缝衔接和建设管理精细化等方面初显成效。2019年将继续总结提升，进一步优化评估机制。一是要强化评估前的技术准备和事前交底；二是明确界定A类和B类指标，减少评估专家的自由裁量空间；三是完善评估全程记录和可追溯机制；四是开发评估工作的在线填报系统。

在市级水务重大工程和市属单位建设项目文明工地检查复核工作方面，2019年协会将在局专业部门的领导下，继续完善相关工作机制。一是强化检查前技术准备和专家工作交底；二是充实协会的文明工地检查专家库；三是完善检查全程记录和可追溯机制；四是开发检查工作在线填报系统。

（二）进一步完善创先争优竞赛机制

2019年协会将继续聚焦上海水务海洋“消除劣”中心工作，根据市水务局要求，与市水务局工会继续联合开展“建设精品工程，营造生态河湖”劳动和技能竞赛。通过赛制优化和机制创新，促进河湖养护工作进一步职能专业化、体制集约化、管理规范、治理生态化、评价社会化。

一是探索水利工程建设试运行评估与水利工程建设劳动竞赛、河湖日常养护监管考核与河湖养护劳动竞赛的协同机制，尝试将竞赛创建与日常监管有机衔接。

二是完善水利建设和河湖养护劳动竞赛的考评机制，优化竞赛评分细则，充实复核专家团队，规范竞赛过程记录。

三是策划启动水利行业创新示范三项竞赛：1、专业学术类创新示范竞赛；2、应用研究类创新示范竞赛；3、职工“小创造、小发明、小革新、小

设计、小建议”创新示范竞赛。

四是继续开展河道修防工（四级）竞赛，探索建立河道修防工培训考核、题库开发、师资建设、劳动竞赛的协同机制，配合开发河道修防工二级鉴定题库和三级竞赛题库，为2020年开展河道修防工（三级）竞赛创造条件。

（三）进一步完善教育培训服务机制

协会要根据行业发展要求和会员需要，继续做好行业从业人员的教育培训服务，不断完善教育培训服务机制。一是继续完善继续教育课程设计和师资准备。二是适时开设网络在线教育录播课程。三是联合专业培训机构开设河道修防工培训班。四是根据形势需要和会员单位要求举办各类政策宣贯和专题培训。五是适时举办水利水电专业技术人员高级研修班和紧缺人才培训班。

（四）进一步探索协会标准化工作机制

根据上海市质量技术监督局《关于培育和發展团体标准的指导意见》（沪质技监标〔2016〕188号）意见，上海要充分发挥市场在标准化资源配置中的决定性作用，建立市场主体自主制定、政府规范引导、企业广泛参与、社会监督反馈的团体（联盟）标准化工作机制，激发市场主体制定团体（联盟）标准的积极性和创造力，促进团体（联盟）标准健康有序发展，更好满足市场竞争、创新发展和质量强市的需求，有效支撑上海科技创新中心建设和经济社会可持续发展。

2019年协会将响应国家号召，在水利施工工法、水环境治理工艺、水生态修复工艺、QC小组技术成果、河道养护企业能力标准等方面，尝试开展水利行业的社团标准化课题研究和评估评审等试点工作。

三、坚持服务兴会，打造功能平台

（一）服务国家，提升建言献策能力

作为加强社会治理的重要力量，协会要按照“政府所想，群众所盼，社会所需，自己所及”的原则，紧紧围绕上海水务海洋中心工作和热点难点

问题，深入基层，开展调查研究。

一是按照主管单位要求开展各类专题调研活动，二是根据行业发展要求开展行业专题调研，三是围绕会员诉求开展调研，四是结合党建活动开展调研。

通过开展各类调研活动，及时掌握和分析行业现状和存在问题，广开言路，集思广益，形成政策建议和方案设想，按程序提交业务主管单位和有关部门，积极建言献策。

（二）服务社会，提升治水管水能力

协会将充分利用掌握国家政策、熟悉行业发展、了解水利企业的优势，及时向广大会员传达国家大政方针、水利决策部署、宏观调控政策和市场监管制度，帮助水利企业准确把握大局大势，科学制定发展战略、发展思路、发展目标。

围绕上海“碧水保卫战”、“消黑除劣”中心工作，聚焦社会对水环境的重大关切，适时组织“消黑除劣”工作的形势报告会，让广大会员进一步熟悉“消黑除劣”的任务要求，交流推广“消黑除劣”工作中的新思路、新技术、新工艺、新经验，增强完成“消黑除劣”任务的紧迫感，积极推进“消黑除劣”工作取得预期成果。

通过开展劳动竞赛、文明工地检查、试运行评估等活动，按照精细化和品牌化管理要求，进一步强化水利建设各参建主体责任，营造“建设优质工程，构建和谐社会，确保安全运行”的水利建设行业新风。

（三）服务行业，提升引领行业发展能力

完善行业自律性管理。为适应水利市场进一步规范发展的要求，协会将继续引导会员加强自律规范，建立完善行业自律性管理约束机制，推动水利市场主体依法、诚信开展经营。一是加强职业能力和职业道德建设，制定质量规范、技术标准、职业准则等行业规约，探索新形势下水利从业人员职业标准和职业水平评价。二是完善从事水利工程建设、水环境治理、水利设施维养各市场主体及从业人员的基础信息和诚信档案，打造行业自律共享的

基础信息平台。

定期举办主题论坛。追踪行业尖端技术和前沿发展趋势，围绕水利工程建设、水环境整治和水利设施管养，举办两期主题论坛和两期水利大讲堂，组织行业观摩交流和技术研讨。

打造技术服务平台。根据相关部门委托，继续做好试运行评估、文明工地检查、科学技术奖推荐、科技信息统计等工作，充实完善协会专家库，积极参与国标、行标和地标的起草修订，适时开展上海水利社团标准的编制工作，打造技术支持平台。

（四）服务会员，提升会员持续发展能力

会员是协会存在的基础，会员需求是协会发展的重要动力。上海市水利工程协会一定要建设成为“会员之家”。协会将发挥自身优势，一要为企业及时提供行业形势分析、政策宣贯等服务，引导会员准确把握经济发展进入新常态这一重大判断，坚定信心、保持定力，直面挑战、迎难而上，不断提高水利企业发展的质量和效益。二要发挥资源优势，经常举办推介会、展览会、交易会，为会员单位提供法律、政策、技术、市场、管理等咨询服务，帮助会员捕捉信息、开拓市场、赢得商机。三要经常组织面向企业家、经理人、专业技术人员的各类专业培训，促进企业提高员工素质、改善经营管理、增强创新能力。四要深入调查研究，着力帮助企业排忧解难。要深入市场、企业和一线调研，准确把握市场变化趋势，及时掌握企业生产经营管理中的新情况、新问题，为企业改革发展出谋划策，有针对性地采取帮扶措施，帮助困难企业尽快摆脱困境。

四、坚持从严治会，提升履职能力

顺应新时代协会工作新要求，打造全国一流水利工程协会。协会必须坚持从严治会、创新强会，不断完善协会治理结构和运行机制，进一步规范内部管理，不断提升协会的综合素质和履职能力。

（一）完善内部制度

2019年是协会的规范办会年，协会将根据社团管理要求和评估指标，对照《上海市社会团体内

部管理制度示范文本》要求，梳理修订内部管理的各项制度规定，进一步理顺协会的决策、执行、监督机制，完善财务、资产、人事、薪酬、分支机构等管理制度，创新社会化治理方式，确保做到依法设立、自主办会、服务为本、治理规范、行为自律。

（二）严格工作要求

协会工作要严格遵循法律法规和协会章程，“三重一大”事项必须按规定履行决策程序，并注重工作过程的完整记录和档案管理。同时，根据《社会组织评估管理办法》和《上海市行业协会商会评估指标》要求，集中梳理以往的协会工作档案，做好申报社会组织等级评估和迎检准备。

（三）加强队伍建设

为适应新形势，迎接新挑战，解决新问题，实现新跨越，协会将从思想、政治、作风、业务、

制度等方面加强队伍建设。通过教育引导，强化服务意识，提升综合素质和履职能力，做到政治过硬、业务过硬、纪律过硬、作风过硬。同时关心好协会人员的工作学习和生活。

各位会员：聚焦上海“消黑除劣”和“碧水保卫战”中心工作，我们要牢记使命，不忘初心，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，站在新起点，谋求新突破，实现新作为。我们坚信，有各级领导对协会的关心和支持，有各位理事的同心协力，有广大会员的参与配合，在这充满阳光和生机的新时代，协会工作定能上一个新台阶。

最后，再次感谢各级领导对协会发展的关心和支持，感谢各位理事和会员的同心协力，谢谢大家！

上海市水务局(上海市海洋局)工会 上海市水利工程协会 文件

沪水务(海洋)工会【2019】2号

关于表彰 2018 年上海市水利优质工程的决定

各有关单位:

为落实“长江经济带重大水利工程建设劳动和技能竞赛”的相关要求,根据《上海市总工会、上海市水务局关于开展“碧水保卫战”劳动和技能竞赛的通知》的部署,上海市水务局(上海市海洋局)工会和上海市水利工程协会联合组织开展“建设精品工程 营造生态河湖”劳动和技能竞赛。竞赛组委会根据竞赛实施意见,结合上海“五个中心”、“四大品牌”建设和水环境综合整治的要求,开展了“2018年上海市水利工程建设劳动竞赛”,经组委(扩大)会审定,公示无异议,青松水利控制西大盈等五座泵闸(站)工程(淀东水利枢纽泵闸改扩建工程)等14个工程为2018上海市水利优质工程。名单如下:

一、泵闸、水库工程

- 1、青松水利控制片西大盈等五座泵闸（站）工程（淀东水利枢纽泵闸改扩建工程）
- 2、虹口港泵闸工程
- 3、青松水利控制片西大盈等五座泵闸（站）工程（华新泵闸）
- 4、长兴岛水系整治工程（一期）南环河泵闸工程
- 5、黄浦江上游水源地金泽水库工程（库区工程）

二、堤防护岸工程

- 1、上海崇明东滩鸟类国家级自然保护区互花米草生态控制与鸟类栖息地优化工程 4 标
- 2、大泖港上游河道防洪工程（一期）
- 3、上海市西部地区流域泄洪通道防洪堤防达标工程（松江区南湾港等）-2 标段
- 4、长兴岛潘石水闸~中央沙水库海塘达标工程
- 5、上海市大金山岛保护与开发利用示范工程
- 6、淀山湖防洪大堤（汪洋荡 - 莲湖港）综合整治工程

三、河道整治工程

- 1、金山新城老红旗港河道整治工程（一期）
- 2、宝山区荻泾（石太路 - 金石路、集宁路 - 永宁塘）河道整治工程
- 3、崇明陈家镇四号河（北陈公路 - 前哨闸河）工程（一标段）

希望各获奖单位再接再厉，弘扬质量意识、追求卓越创新、打造精品工程，进一步提高上海水利工程建设水平，为上海水利发展做出新的贡献。

附：2018 年上海市水利优质工程主要参建单位及主要贡献人名单

上海市水务局（上海市海洋局）工会

上海市水利工程协会

2019 年 1 月 18 日

2018 年上海市水利优质工程 主要参建单位及主要贡献人名单名单

一、泵闸、水库工程

1、青松水利控制片西大盈等五座泵闸（站）工程（淀东水利枢纽泵闸改扩建工程）

项目法人：上海市堤防（泵闸）设施管理处

主要贡献人：龚飞

设计单位：上海市水利工程设计研究院有限公司

主要贡献人：时方稳

施工单位：上海市水利工程集团有限公司

主要贡献人：王晓嘉

监理单位：上海宏波工程咨询管理有限公司

主要贡献人：俞志明

2、虹口港泵闸工程

项目法人：上海市堤防（泵闸）设施管理处

主要贡献人：王雪丰

代建单位：上海水务建设工程有限公司

主要贡献人：朱勇胜

设计单位：上海市市政工程设计研究总院（集团）有限公司

主要贡献人：郭高贵

施工单位：上海市水利工程集团有限公司

主要贡献人：朱苏民

监理单位：上海宏波工程咨询管理有限公司

主要贡献人：石常青

3、青松水利控制片西大盈等五座泵闸（站）工程（华新泵闸）

代建单位：上海自来水投资建设有限公司

主要贡献人：范惊佶

设计单位：上海勘测设计研究院有限公司

主要贡献人：张军涛

施工单位：上海河道建设有限公司

主要贡献人：杨海峰

4、长兴岛水系整治工程（一期）南环河泵闸工程

项目法人：上海长兴岛开发建设有限公司

主要贡献人：郭晟

设计单位：上海市市政工程设计研究总院（集团）有限公司

主要贡献人：游孟陶

施工单位：上海市水利工程集团有限公司

主要贡献人：叶澍华

监理单位：上海宏波工程咨询管理有限公司

主要贡献人：魏立岩

5、黄浦江上游水源地金泽水库工程（库区工程）

项目法人：上海黄浦江上游原水有限公司

主要贡献人：黄时锋、王洪

设计单位：上海勘测设计研究院有限公司

主要贡献人：曹卉、李剑

施工单位：中国水利水电第十三工程局有限公司

主要贡献人：蔡振春

上海市水利工程集团有限公司

主要贡献人：张金河

监理单位：上海宏波工程咨询管理有限公司

主要贡献人：李兵、孙伟

二、堤防护岸工程

1、上海崇明东滩鸟类国家级自然保护区互花米草生态控制与鸟类栖息地优化工程 4 标

项目法人：上海市崇明东滩鸟类自然保护区管理处

主要贡献人：钮栋梁

设计单位：上海勘测设计研究院有限公司

主要贡献人：吴雄远

施工单位：上海市水利工程集团有限公司

主要贡献人：李闯

监理单位：上海东华工程咨询有限公司

主要贡献人：陶建

2、大泖港上游河道防洪工程（一期）

项目法人：上海市堤防（泵闸）设施管理处

主要贡献人：徐峰

设计单位：上海市水利工程设计研究院有限公司

主要贡献人：石正宝、童新华、卓鹏飞

施工单位：上海申鼎建设科技（集团）有限公司

主要贡献人：薛建飞

上海惠中建设发展有限公司

主要贡献人：郁彩红

上海水基会建设工程有限公司

主要贡献人：刘伟伟

上海申杰建设工程有限公司

主要贡献人：唐孙

监理单位：上海宏波工程咨询管理有限公司

主要贡献人：吴红梅

上海东华工程咨询有限公司

主要贡献人：何德民

上海高波工程咨询监理有限公司

主要贡献人：龚伟嵩

3、上海市西部地区流域泄洪通道防洪堤防达标工程（松江区南湾港等）-2 标段

项目法人：上海市松江区水利建设项目管理服务中心

主要贡献人：姚伟荣

设计单位：上海市水利工程设计研究院有限公司

主要贡献人：石正宝

施工单位：上海申鼎建设科技（集团）有限公司

主要贡献人：金炳勇

监理单位：上海蒂樊投资管理咨询有限公司

主要贡献人：谭澜

4、长兴岛潘石水闸~中央沙水库海塘达标工程

项目法人：上海市堤防（泵闸）设施管理处

主要贡献人：吴松

设计单位：上海市水利工程设计研究院有限公司

主要贡献人：季永兴

施工单位：上海市水利工程集团有限公司

主要贡献人：万华

监理单位：上海宏波工程咨询管理有限公司

主要贡献人：陆星丞

5、上海市大金山岛保护与开发利用示范工程

项目法人：上海市海洋管理事务中心

主要贡献人：高如峰

代建单位：上海宏波工程咨询管理有限公司

主要贡献人：张久庆

设计单位：上海友为工程设计有限公司

主要贡献人：张晓锋

施工单位：上海惠中建设发展有限公司

主要贡献人：马安卫

监理单位：上海骏泓工程咨询管理有限公司

主要贡献人：张少勇

6、淀山湖防洪大堤（汪洋荡-莲湖港）综合整治工程

项目法人：上海市青浦区水利管理所

主要贡献人：唐洁平

设计单位：上海勘测设计研究院有限公司

主要贡献人：刘宏

施工单位：上海青浦水利建筑工程有限公司

主要贡献人：周林军

监理单位：上海宏波工程咨询管理有限公司

主要贡献人：龚金国

三、河道整治工程

1、金山新城老红旗港河道整治工程（一期）

项目法人：上海市金山区水利管理所

主要贡献人：周海英

代建单位：上海金山水务投资有限公司

主要贡献人：俞明敏

设计单位：上海友为工程设计有限公司

主要贡献人：凌穆峰

施工单位：上海汀滢环保科技有限公司

主要贡献人：马春华

监理单位：上海新光工程咨询有限公司

主要贡献人：何三群

2、宝山区荻泾（石太路 - 金石路、集宁路 - 永宁塘）河道整治工程

项目法人：上海市宝山区水利管理所

主要贡献人：蔡海艇

设计单位：上海勘测设计研究院有限公司

主要贡献人：郑小东

施工单位：上海宝山水利工程有限公司

主要贡献人：陈雨兴

监理单位：上海高波工程咨询监理有限公司

主要贡献人：彭文彬

3、崇明陈家镇四号河（北陈公路 - 前哨闸河）工程（一标段）

项目法人：上海陈家镇建设发展有限公司

主要贡献人：费赛华

设计单位：长江勘测规划设计研究有限责任公司

主要贡献人：王宜

施工单位：上海江龙建设工程有限公司

主要贡献人：陆海涛

监理单位：上海华城工程建设管理有限公司

主要贡献人：张彦文

上海市水务局(上海市海洋局)工会 上海市水利工程协会 文件

沪水务(海洋)工会【2019】3号

关于表彰 2018 年上海市河湖养护 “优胜企业”和“优胜班组”的决定

各参赛单位：

根据《上海市总工会、上海市水务局关于开展“碧水保卫战”劳动和技能竞赛的通知》的部署,上海市水务局(上海市海洋局)工会和上海市水利工程协会按照《关于开展“建设精品工程营造生态河湖”劳动和技能竞赛实施意见》(沪水务(海洋)工会(2018)36号)的要求,开展了“2018年上海市河湖养护企业劳动竞赛”。考评组对申报单位和班组进行了现场检查和考评,经组委(扩大)会审定和公示,上海水城环境发展有限公司等19家企业为2018年上海市河湖养护“优胜企业”,上海浦东新区天佑市政有限公司区管河道3标综合养护班组等12个班组为“优胜班组”。名单如下:

一、优胜企业

上海水域环境发展有限公司
上海昊发绿化工程有限公司
上海浦西建筑工程有限公司
上海崇明水利工程有限公司
上海泽润绿化建设有限公司
上海景铭建设发展有限公司
上海南汇水利市政工程有限公司
上海仓杰实业有限公司
上海青浦水利建筑工程有限公司
上海浦东城市建设实业发展有限公司
上海金鹿建设(集团)有限公司
上海江龙建设工程有限公司
上海晟浦园林绿化有限公司
上海万津水利工程有限公司
上海海防水利工程有限公司
上海东外滩园林市政有限公司
上海凯艳绿化工程有限公司
上海申鼎建设科技(集团)有限公司
上海汇胜水利工程有限公司

二、优胜班组

上海浦东新区天佑市政有限公司区管河道 3 标综合养护班组
上海昊发绿化工程有限公司
大宏村河道养护组
上海惠中建设发展有限公司崇明区市区级河道社会化、专业化养护管理 8 标
上海陈政市政工程有限公司设施维修班组
上海浦西建筑工程有限公司薛爱根班组
上海玮银建设工程有限公司崇明县东平镇镇村级生活性河道社会化、专业化养护
上海永递建设景观工程有限公司油墩港班组

上海汀滢环保科技有限公司金山鸚鵡洲湿地运行养护

上海万津水利工程有限公司新泾塘班组

上海水域环境发展有限公司蕴藻浜保洁班组

上海海防水利工程有限公司桃浦保洁班组

上海新虹口市政建设有限公司新虹口养护部河道班组

希望上述企业和班组再接再厉,为提高本市河湖养护能力和水平,促进行业持续健康发展作出新的贡献。

上海市水务局(上海市海洋局)工会

上海市水利工程协会

2019年1月18日

上海市水务局(上海市海洋局)工会 上海市水利工程协会 文件

沪水务(海洋)工会【2019】4号

关于表彰 2018 年上海市河湖养护 “优秀个人”和“最美护河员”的决定

各参赛单位：

根据《上海市总工会、上海市水务局关于开展“碧水保卫战”劳动和技能竞赛的通知》的部署,上海市水务局(上海市海洋局)工会和上海市水利工程协会按照《关于开展“建设精品工程 营造生态河湖”劳动和技能竞赛实施意见》(沪水务(海洋)工会(2018)36号)的要求,开展了“2018年上海市河湖养护人员劳动竞赛”。经组委(扩大)会投票评选和公示,袁海清等20人为2018年上海市河湖养护“优秀个人”,张青波等20人为“最美护河员”。名单如下:

一、优秀个人

袁海清 上海仓杰实业有限公司
陆永林 上海易丰景观绿化养护有限公司
周万清 上海水域环境发展有限公司
王玉林 上海万津水利工程有限公司
张崇新 上海玮银建设工程有限公司
沈亚林 上海崇明水利工程有限公司
陈 兵 上海海防水利工程有限公司
王玉明 上海友都建筑工程有限公司
陈 扬 上海河路建筑工程有限公司
朱丛领 上海加联市政养护工程有限公司
樊晓峰 上海晟浦园林绿化有限公司
杨 光 上海浦西建筑工程有限公司
顾云杰 上海陈政市政工程有限公司
左 军 上海汀滢环保科技有限公司
朱 杰 上海汀滢环保科技有限公司
朱 英 上海惠中建设发展有限公司
陆振华 上海惠中建设发展有限公司
汤亦锋 上海浦东城市建设实业发展有限公司
曹 华 上海东外滩园林市政有限公司
陈佩玲 上海南汇水利市政工程有限公司

二、最美护河员

张青波 上海仁泓工程咨询有限公司
沈 俐 松江区方松街道世纪小区社区居委会
彭礼明 上海水域环境发展有限公司
徐成磊 上海玮银建设工程有限公司
姚益平 上海崇明水利工程有限公司
卞 翔 上海市宝山区水利管理所

姚丽佳 上海市宝山区堤防水闸管理所
胡丹辉 上海市青浦区河道水闸管理所
叶 飞 上海市青浦区河道永闸管理所
陈春霞 上海骏泓工程咨询管理有限公司
龚金国 上海宏波工程咨询管理有限公司
蔡建良 上海晟浦园林绿化有限公司
黎锦浩 上海新虹口市政建设有限公司
冯 捷 上海汀滢环保科技有限公司
夏兴华 上海惠中建设发展有限公司
朱和贤 上海惠中建设发展有限公司
严学昌 上海东外滩园林市政有限公司
王屹玮 静安区河道水政管理所
薛黎铭 静安区河道水政管理所
庄 伟 上海南汇水利市政工程有限公司

希望上述人员再接再厉,为激励和引导上海河湖养护职工立足岗位、创先争优,发挥职工主力军作用作出新的贡献。

上海市水务局（上海市海洋局）工会

上海市水利工程协会

2019年1月18日



3月18日下午，上海市水利工程协会在青浦区汇滨路1599号召开会长会议。会议由协会秘书长柏云长主持，上海市水务局组织人事处副处长徐永康、协会会长、常务副会长、副会长、监事、秘书长和副秘书长共计15人参加会议。本次会议包括三项议程：一是讨论协会2019年上半年主要工作；二是宣读和审议《上海市水利工程协会退休返聘及在职借用人员补贴费用调整方案》；三是上海宏波工程咨询管理有限公司（副

会长单位）交流介绍。

首先由沈依云会长介绍协会2019年上半年主要工作。他从国际国内形势出发，深入浅出地剖析了协会工作的现状和前景。他结合人民日报文章《让行业协会走上前台》，认为行业协会是同行企业自己的组织，能够察觉所处行业的生存状态、存在问题、潜在危险和发展前景，对行业内不同企业的管理水平、技术储备和核心竞争力水平等情况较为熟悉。在引导参与企业转型升级



的过程中，行业协会应走上前台。政府应鼓励行业协会发挥主导作用，规范组织行为，将各级各类涉企评优奖励工作、企业评价、产品评价、认证等工作转移给相关行业协会执行，政府做好监督和规范工作。

2019年协会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，抓住机遇、创新思路，求真务实、创建亮点。协会将把党建工作作为协会工作的重中之重，始终坚持党对协会工作的绝对领导，围绕上海水务“消黑除劣”中心任务，做好立功竞赛、水利建设工程试运行条件综合评估、社会组织等级评估、标准化等具体工作，立足服务兴会、创新强会、从严治会，努力服务国家，提升建言献策能力；服务社会，提升河湖治理能

力；服务行业，提升引领发展能力；服务会员，提升发展壮大能力。

与会人员对协会2019年工作设想畅谈了自己的意见和建议，协会秘书处详细记录了大家的发言。会后将在充分吸收大家意见和建议的基础上，形成协会工作报告提交二届二次会员大会审议。

随着协会业务的不断发展，协会工作人员的工作量明显增加，同时考虑物价上涨因素，拟对协会工作人员的补贴费用进行微调。会上，审议通过了《上海市水利工程协会退休返聘及在职借用人员补贴费用调整方案》。

最后，由上海宏波工程咨询管理有限公司（副会长单位）交流介绍。

中国水利工程协会召开

水利改革发展报告会暨第三届理事会第六次会议

2019年3月30日中国水利工程协会水利改革发展报告会暨第三届理事会第六次会议在京召开。水利部党组成员、副部长叶建春、总工程师刘伟平、部有关司局领导，第三届理事会理事，大禹奖、工法、QC小组获奖单位和“甘泉”公益专项基金捐赠单位代表，以及部分会员代表共300余人参加了会议。

本次会议的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实2019年全国水利工作会议精神，听取水利改革发展重要专题报告；颁发中国水利工程优质（大禹）奖、水利水电建设工法证书、质量管理小组（QC小组）成果证书和“甘泉”公益专项基金捐赠证书；总结协会2018年工作、研究部署2019年工作，团结动员广大会员，按照“水利工程补短板、水利行业强监管”总基调，开拓创新，砥砺奋进，为推进水利改革发展作出新的更大贡献！

水利部党组成员、副部长叶建春出席，并就贯彻2019年全国水利工作会议精神作了重要讲话，讲话分析了当前和今后水利工作面临的形势和任务，对协会的工作予以充分的肯定，并对下一步的工作提出了新的要求。部总工程师刘伟平作了《转变思想观念，适应新时代水利发展要求》的主旨报告；水利工程建设司司长王胜万作

了《落实水利改革发展总基调，奋力推进水利工程建设》的主题报告；运行管理司司长阮利民作了《水利工程运行管理工作现状与展望》的主题报告。

孙继昌会长主持会议并做了总结讲话，安中仁副会长兼秘书长向理事会汇报了《中国水利工程协会2018年工作总结和2019年工作计划要点》。张利新副会长作了《恢复和变更部分常务理事、理事》的说明。石小强副会长作了《关于降低单位会员会费标准》的提议。董红元副秘书长作了《中国水利工程协会2018年财务报告》。任京梅副秘书长就《中国水利工程协会自律承诺书》制订作了说明。颁发了2017—2018年度中国水利工程优质（大禹）奖奖杯、奖牌，2018年度水利水电建设工法证书，2018年度质量管理小组（QC小组）成果证书，“甘泉”公益专项基金捐赠证书。全体参会人员观看了《精准扶贫 甘泉同行》汇报片。

大会表决通过了中国水利工程协会2018年工作总结和2019年工作计划要点、恢复和变更部分常务理事、理事事宜、降低单位会员会费标准的提议、中国水利工程协会2018年财务报告和《中国水利工程协会自律承诺书》。

市委市政府召开河长制湖长制工作会议 要求切实抓住河长制这个治水“牛鼻子”



市委、市政府3月26日上午召开上海市河长制湖长制工作会议，对全市治水工作进行再动员、再部署、再推进。市委书记、市总河长李强在会上强调，要深入学习贯彻习近平生态文明思想，切实抓住河长制这个治水“牛鼻子”，以更大决心、更大突破、更大合力，持续用力种好“责任田”、打好“组合拳”、坚持“一盘棋”，争取水环境治理取得更大成效，让人民群众有更多获得感、幸福感、安全感。

市委副书记、市长、市总河长应勇主持会议。市委常委、常务副市长、市河长办主任陈寅作具体工作部署。市领导翁祖亮、诸葛宇杰、蔡威、金兴明出席会议。会议以视频会议形式召开，在16个区和市水务局设分会场，全市各区、街镇、村居各级河长以及护河志愿者代表等在分会场参

加会议。

李强指出，河长制是以习近平同志为核心的党中央治理水环境的重大制度创新。上海全面实行河长制以来，各项工作推进有力有效，全市各级河长特别是基层一线同志、广大护河志愿者做了大量工作，付出了艰辛努力。同时，也要清醒看到水环境治理的复杂性、艰巨性，目前所取得的成效只是初步的、阶段性的，稍有松懈就可能反弹回潮。对存在的问题必须认真摸排、深刻认识，持续用力、久久为功，坚决打好碧水保卫战。

李强指出，全市劣Ⅴ类水体的比例，今年要控制在12%以内，明年要力争全面消除。实现这个目标，需要付出更多艰苦努力，必须进一步压实责任、加大力度，发挥好河长的关键作用。河长制就是责任制，各级河长都是第一责任人。



要把责任放在心上、扛在肩上、落实到行动上，切实履行知河、巡河、治河、护河的全面职责。治水的重心要下移、资源要下沉、保障要跟上，机制要健全，让各级河长“有名”“有实”“有力”，增强发现问题、处置问题和协调相关部门齐抓共治的能力。治水的关键是扭住问题、对症下药、精准发力。要加大工作力度，采取有效举措，加快雨污混接改造，推进农村生活污水处置设施建设，抓好农药化肥减量化，减少农业面源污染。要综合施策、多管齐下。结合生活垃圾分类、农村人居环境整治等，加快形成绿色生产方式和生活方式；抓住截污这个关键，大力推进城市排水管网提质增效；加快硬件设施提标改造，提升污水污泥处理处置能力。河道治理，上下游要协同，干支流要联治，条块要联动。各级河长既要守土有责，更要通力合作。要用好建设长三角一体化发展示范区的契机，推进跨界河湖协同治理，把示范区打造成绿色发展理念的集中体现区。以苏州河环境综合整治四期工程为牵引，持续推进大江大河治理，优化提升滨水功能。更加注重群众身边村沟宅河的治理，真正做到全覆盖、无缝隙。各地区、各部门要加强制度供给，鼓励基层因地制宜，探索治水护水好办法。

李强强调，要形成全社会共同治水护水的强大合力。坚持科学治水，以更多科技力量作支撑，用更多科学方法来推进。坚持依法治水，进一步完善治水护水法治支撑，对破坏河湖水生态、污染河湖水环境的违法行为依法予以严肃查处。坚持开门治水，让民间河长、志愿者更好发挥生力军作用，让企业、园区更好承担治水护水责任，让宣传更好发挥正面引导和舆论监督作用，全市共同努力打好水环境治理攻坚战，不断提高市民群众的感受度和满意度。

应勇就贯彻落实本次会议精神指出，各区、各部门、各单位要进一步落实河长制湖长制，形成每个河长守水有责、各级河长层层尽责、全社会爱河护水的工作格局。要深入推进劣Ⅴ类水体综合治理，加快推进“苏四期”和吴淞江工程上海段建设，深化城乡中小河道治理，加快污水处理厂建设和提标改造，加快实施雨污混接改造、泵站放江改造，强化农业面源污染治理。要着力推进长效机制建设，持续提升整治成效，让河道水常清、岸常绿。

会上，金山区委、浦东新区张江镇护河志愿者代表作交流发言。

市水务工程安质监系统专题推进 “治水管海先锋”创建工作

6月21日下午，上海市水务海洋系统“治水管海”党建品牌示范点创建工作综合工作组第三推进组召开本市水务工程安全质量监督系统党建联建会议暨“治水管海（水务工程建设）先锋”党建品牌示范点创建推进会，局党组成员、副局长周建国同志出席会议并讲话。协会秘书长柏云长、22家协会会员单位党组织及党建部门负责人参加会议。

会议印发了水务工程安质监系统党建联建工作方案，专题推进水务工程安质监系统“治水管海（水务工程建设）先锋”党建品牌示范点创建工作。会议要求，各单位要将党建品牌示范点创建与中心工作深度融合，坚持高标准，突出示范性，党政齐用力，注重抓宣传，提振精气神，扎实推进水务工程安质监系统党建品牌示范点创建工作。区水务工程安质监站及相关设计、监理、施工单位代表围绕参与创建工作进行了交流发言。

周建国同志在讲话中指出，水务工程安质监站和水利工程协会相关会员单位要紧紧围绕水务重点、重大工程建设，突出“安全第一、质量至上、监督高效，推行精细化管理”目标，以党建联建搭建平台、整合资源、对接需求，引导水务建设工程相关参建单位各级党组织和广大党员岗位建功，争当先锋，以实际行动推动水务工程建设取得新突破、实现新发展。同时他强调，开展好下阶段创建工作要在五个方面下功夫：一是

着力在提高党建引领力方面下功夫；二是着力在提高党建凝聚力方面下功夫；三是着力在提高党建动员力上下功夫；四是着力在提高党建落实力上下功夫；五是着力在提高党建自制力上下功夫。

出席会议的还有局组织人事处有关负责同志，市水务工程安全质量监督中心站领导班子成员及各党支部、组织人事科、工会、团支部、相关科室负责人，各区水务工程安质监站党组织及组织部门负责人。



协会支部参加市水务安质监条线 三季度党建联席会议

暨“服务保障进博会、治水管海先锋行”主题活动推进会

9月18日，市水务建设工程安全质量监督中心站党委在崇明环岛运河南河河道整治工程项目部，组织召开安质监条线三季度党建联席会议暨“服务保障进博会、治水管海先锋行”主题活动推进会，局党组成员、副局长周建国同志出席会议并讲话。市水务局组织人事处、市水务建设工程安全质量监督中心站、市水利工程协会领导班子成员及质监站党支部、组织人事科、工会、团支部负责人，各区水务建设工程安质监站党组织负责人，上海市水利工程集团有限公司党组织负责人30余人参加了会议。

协会从“提升政治站位，做好宣传发动”、“围绕中心工作，确保创建实效”、“搭好沟通平台，交流典型经验”三个方面对协会“治水管海（水务工程建设）先锋”党建品牌示范点创建推进工作进行了阶段性总结。

会议部署了水务安质监条线“服务保障进博会、治水管海先锋行”主题活动，对下一步创建工作作了再动员、再部署，相关单位作了交流发言。会议要求，各单位党组织要围绕提升组织动员力抓创建，深化项目党建，充分发挥项目党组织的政治功能，切实将各参建单位组织起来；要围绕提升服务保障力抓创建，紧扣进博会和水环境治理的重大工程建设，深化党建联建，凝聚各方力量，切实提升重大工程服务保障能力；要围绕提升示范引领力抓创建，在抢进度、赶工期、攻难关的第一线，广泛建立党员示范岗，真正选树一批行业标杆，形成示范引领效应。会前，与会人员现场观摩了崇明环岛运河南河和明珠湖区域南横引河2个河道整治工



程文明工地升级版样板，观看了“治水管海先锋”党建品牌示范点创建宣传短片。

周建国同志在讲话中指出，要高举“党建引领发展”的大旗，发扬党组织进工地、党员奉献在工地，围绕“服务保障进博会、治水管海先锋行”一个主题，重点落实“党组织示范行动、服务点服务升级行动、党员先锋行动”三项行动，着重在三个方面下工夫：一是在落实“精”与“进”上下工夫，既要树立精品意识，落实精细化管理，又对标最高水平、最高标准，不断与时俱进；二是在落实“博”与“搏”下工夫，既要博采众长，通过文明工地升级版的创建活动形成可复制可推广的经验，又要努力拼搏，确保全年目标任务特别是服务保障进博会各项任务全面完成；三是落实“突”与“凸”上下工夫，既要形成安质监条线的创建特色和亮点，又要突显工程建设的创建特点，凸现工地“党员之家”、“建设者之家”建设成效。他强调，两节来临之际，要进一步加强党风廉政建设建设工作，守住工程安全质量底线和廉洁自律底线。

协会组织开展“缅怀革命先烈 弘扬抗战精神”

爱国主义教育主题党日活动的

4月3日适逢清明前夕，为缅怀革命先烈，大力弘扬爱国主义精神，激发党员干部的民族精神和爱国热情，协会党支部联合上水集团党委，开展“缅怀革命先烈 弘扬抗战精神”爱国主义教育主题党日活动。市水务安质监站党委副书记周建军应邀参加本次活动。协会会长、秘书长和全部驻会人员、上水集团党员和入党积极分子合计60余人参加本次活动。活动分为上下午两个半场。

上半场活动由协会党支部书记黄剑主持，包括两项议程。首先由沿海建设副总裁赵超良致辞，然后由协会会长沈依云作《缅怀革命先烈 谱写时代新篇章》主题党课。

沈依云会长结合自己的成长经历和对党建工作的理解，从“上海是一座卓越的城市”、“上海面临的改革开放新机遇”、“谱写时代新篇章、做好上海水文章”等三个方面作了生动精彩的演讲。

党课的第一部分，他首先回顾了上海的历史。上海因长江泥沙冲积成陆并形成自然村落，唐朝天宝十载（751年）设立华亭县，道光二十三年（1843年）上海开埠，民国十七年（1928年）国民政府设立上海特别市，1949年新中国成立后上海成为中央直辖市。然后他重点介绍了上海在现代民族工业发展及中国改革开放中的历史地位和突出贡献，进而得出结论：“上海是一座卓越的城市”。

党课的第二部分，他首先分析了现在所处的国际和国内形势，从中国的大国外交到南海问题、朝鲜问题，再到“一带一路”的战略布局，从全面加强党的领导到铁腕反腐，再到党和国家治理体系，从粤港澳大湾区到雄安新区，再到海南自由港。然后他从习近平总书记在上海进博会开幕式上交给上海三项任务为起点，重点解读了上海面临的改革开放新机遇。

党课的第三部分，他将话题切换到上海水务海洋事业。他围绕“直饮水升级改造、污水污泥处

置、河道水环境治理、防汛防台、地面沉降”等方面谈了自己的体会。他认为上海水务海洋事业也同样面临的改革开放新机遇，我们必须做好上海水文章，打造卓越的东方水都，谱写上海水务海洋的时代新篇章。

下半场活动由上水集团党委书记常枫主持，主要包括参观淞沪抗战纪念馆、观看《我的抗战》纪录片、重温入党誓词等三项议程。

淞沪抗战纪念馆坐落于宝山区友谊路1号，是昔日上海军民浴血抗战的主战场，真实客观地展示了八一三淞沪会战的历史风貌，将“血沃淞沪”的历史真相昭示天下，激励华夏子孙为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。在纪念馆内，大家集中观看了《我的抗战》纪录片。该片以淞沪会战为背景，从抗战老兵的口中，讲述了著名抗日英雄谢晋元率领八百壮士死守四行仓库的故事。

活动的最后，全体党员面向鲜艳的党旗，庄重地举起右手，由沈依云会长领誓，重温入党誓词。大家在党旗下接受心灵的净化和洗礼，重温入党时的决心和理想，用饱满的热情、昂扬的斗志抒发对党忠诚的意志和信念。



协会组织召开水利行业党建 及“两新”组织党建专题报告会

4月24日下午，市水利工程协会联合上水集团举行“上海市水利工程协会会员单位党建联席会议系列活动——水利行业党建及“两新”组织党建专题报告会”。本次会议以上海市水务海洋行业党建三年行动计划为背景，以进一步凝聚行业合力、引领行业发展，推进行业“两新”组织党建工作为目标。



会议由协会副会长兼秘书长柏云长主持，市水务局组织人事处处长张林辉、市水务业务受理中心书记董碧波、市水利管理处副书记王春树、市堤防（泵闸）设施管理处副书记曹进应邀出席会议。出席会议还有市水务建设工程安全质量监督中心站、市水务规划院、市水务执法总队、市水文总站等单位的相关领导和各会员单位党组织书记、党员代表和入党积极分子，与会人员达到近300人。

会议主要有四项议程。首先由市水务局组织人事处处长张林辉作《上海水务海洋行业党建的实

践与探索》辅导报告，然后由协会会长沈依云作《“两新”组织党建工作辅导报告》，接着是协会党支部书记黄剑宣读《关于上海市水利工程协会会员单位党组织积极参与水利行业党建平台的倡议》，最后是上水集团党委书记常枫代表协会会员单位积极响应参与水利工程建设行业党建平台的倡议。

张林辉处长从党建创建背景、创建情况、创建亟待解决的问题及民企党建的努力方向等四个方面进行讲述，通过对水务行业党建创建工作情况的梳理与深度分析，使与会人员对此有更加清晰的认知。他指出，民企党建的努力方向主要从四个方面进行：突出政治属性，建好基层主阵地；突出中心工作，着力事业发展；突出文化建设，打造水务海洋精神；突出创建研究，不断提升创建质量。会上，通过“治水管海先锋行”主题视频，大家更加直观地了解了上海水务海洋“治水管海先锋”党建品牌示范点创建的具体开展情况。

沈依云会长从国家、本市、水利行业三个层





面分析阐述了当前水利行业民营企业面临的形势与机遇。同时着重对当前协会会员单位当中的民营企业党建工作进行了分析和评价，对存在的问题提出建议：统一思想提高认识，充分认识民企加强党建重要性；健全组织、加强领导、拓展覆盖面，做到哪里有党员，哪里就有党组织，哪里有群众，哪里就有党的工作；围绕重点开展党建，与企业的生产经营紧密结合起来，实现目标同向、共同促进；建

立制度，创新方法；培育先进典型，建设党建品牌；加强保障，形成合力。沈依云会长还以上水集团党委为实例，介绍了上水集团党委在“两新”组织党建工作中发挥的引领示范作用。

协会党支部倡议会员单位党组织积极参与水利工程建设行业党建平台，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以凝聚行业合力、引领行业发展为目标，以组织体系建设和提升组织力为重点，通过积极探索并深入实施行业党建的新机制、新举措，不断加强行业党组织之间的党建联建，努力构建行业内上下相通、左右联动的党建工作格局，推动上海水利行业党建互动，确保“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”落到实处，为进一步推动水利行业发展提供坚强的政治保证和组织保证。



协会开展水利建设工程试运行条件综合评估工作

为完善上海市水务建设工程现有质量监管机制，围绕工程建设与运行管理无缝对接、注重精细化管理的工作要求，牢牢把握“工程结构安全、设施运行可靠、建设标准可达”的评估原则，通过开展第三方评估，推行试运行条件评估工作，保障水利建设工程项目顺利实施，上海市水利工程协会于2017年12月启动了上海市水利建设工程试运行评估工作，并编制了《上海市水利建设工程试运行条件综合评估技术细则》（以下简称《细则》），与《通则》配套使用可作为水利工程综合评估的技术依据。《细则》规定了水利工程试运行条件的各项主要评估指标，并适用于黄浦江干流；苏州河的水闸、泵站和水利枢纽工程；其他河流大型水闸（设

计流量 $\geq 1000\text{m}^3/\text{s}$ ）、泵站（设计流量 $\geq 50\text{m}^3/\text{s}$ ）。

协会于2018年5月3日、4日正式进场对淀东泵闸启动了试运行条件评估工作，由建设程序、地基基础、水工结构、机电金结、建筑绿化、运行准备共6组评估专家开展现场评估。经过各专家组前期根据试运行条件评估的情况，近期协会将向委托单位提交淀东泵闸试运行条件评估报告，试运行条件评估等级分为“具备、基本具备、整改后具备、暂不具备”，并告知项目法人单位，淀东泵闸试运行条件评估工作计划将于5月底完成。今年6月—8月，协会将启动张马泵站、龙尖嘴泵闸、新石洞泵闸工程等水利工程的试运行评估工作。

协会举行水利工程试运行条件综合评估工作总结会

12月19日，协会在新金桥路18号召开上海市水利建设工程试运行条件综合评估总结会。会议由协会副秘书长黄剑主持。市水务局建设管理处曹荣、市堤防（泵闸）设施管理处副处长王祥来、市水利管理处水闸管理科副科长羊丹和市水利工程协会副会长兼秘书长柏云长等相关领导及参与此项工作的水利工程建设、设计、施工、管理、运行等方面的30余名评估专家参加会议。

会议结合针对淀东泵闸、新石洞水闸两个项目开展的试运行条件综合评估工作，对水利工程试运行条件综合评估技术细则编制、现场检查方案编制、评估专家库、评估记录和结论等进行了交流。

与会专家在会上对两个项目的评估工作各抒己见，大家从建设程序、水工结构及地基基础、设施设备、建筑绿化、运行准备等五个方面分别发表了意见。专家认为，应进一步加大推进BIM应用力度，减少错漏碰缺，优化管线布置，进一步提高设计和施工水平；项目前期或评审中，邀请相关运行管理人员或专家参与项目设计或咨询工作，使设计方案更加贴合运行管理工作；对必须进行试运行评估的项目，如水下验收、阶段验收等，项目前期应尽早安排试运行专家介入。



协会将在今后的评估工作中充分吸收与会领导和专家的意见和建议，细化各项工作。

协会顺利完成淀东泵闸工程试运行条件 综合评估工作

根据《关于推行水务海洋建设工程试运行条件综合评估的实施意见》的要求，以《水务建设工程试运行条件综合评估技术通则》和《水利工程试运行条件综合评估技术细则》为依据，协会于2018年5月对淀东水利枢纽泵闸改扩建工程启动试运行条件评估工作。

在淀东泵闸试运行条件专家组现场评估中，评估专家共发现A类问题9项，B类问题13项，经专家现场复核，所有A类和B类问题均按专家意见整改闭合。评估专家一致认为，淀东水利枢纽泵闸改扩建工程建设程序基本合规，工程验收资料基本齐全，工程总体布置合理，结构强度、耐久性满足现行规程规范要求，沉降观测数据稳定可靠，

水泵机组、电气及金属结构启闭正常、流态平稳符合要求，电气设备和自动化系统运行稳定，建筑绿化满足使用要求，运行准备各项内容已基本满足运行需要。

根据专家组意见，本工程的最终评估结论是“该工程满足“工程结构安全、设施运行可靠、建设标准可达”要求，依据《水务海洋建设工程试运行条件综合评估技术通则》规定，同意通过评估。”

淀东水利枢纽位于黄浦江西岸的淀浦河上，原由一座100t级船闸和三孔总净宽为26m节制闸组成，是该片唯一的东排口门。本枢纽节制闸拆除后改建为泵闸，与其它外围口门一起，可将青松片除涝标准提高到20年一遇。



2019年迎春联谊会精彩集锦



《宏运大鼓 鼓舞升平》
上海宏波工程咨询管理有限公司



《南美热舞 Fire House》
上海市水利工程设计研究院有限公司



《河道清清》小品
上海南汇水利市政工程有限公司



《印度新娘》舞蹈
上海和昶水务工程设计有限公司



《请先说你好》独唱
上海仲泰建筑工程有限公司



《我们水利人》三句半
上海城建水务工程有限公司



《渴望光荣》合唱
上海宏波工程咨询管理有限公司



《修水管》小品
上海市水利工程集团有限公司



《鼓舞》独舞
上海宏义建设实业发展有限公司



《共筑中国梦》合唱
上海金桥市政建设发展有限公司



《明天会更好》合唱

2018 年协会大事记

刘晓涛副局长、胡欣总工到市水利工程协会调研。根据市委和局党组大调研部署，1月30日，市水务局、市海洋局副局长刘晓涛同志、局总工程师胡欣同志到市水利工程协会调研。

协会党支部与上海市水利工程集团党委举办清明节主题党日活动。为缅怀革命先烈，弘扬民族精神，加强爱国主义教育，扎实推进“两学一做”学习教育常态化，使党员群众深入接受革命传统教育，以实际行动践行十九大精神，积极深化联学联建，达到资源共享、活动联办、相互促进、共同提高的目的，4月4日，上海市水利工程协会党支部与上海市水利工程集团有限党委共同举办“缅怀先烈 联学联建”清明节主题党日活动。

上海市水利工程协会召开第二届第二次理事会。4月26日下午，协会在浦东新区华美达酒店召开上海市水利工程协会第二届第二次理事会。会议审议通过了《上海市水利工程协会2018年工作报告》、《上海市水利工程协会2018年财务工作报告》、《上海市河道维修养护企业能力建设评价活动办法》、《上海市河道维修养护创先争优活动办法》、《上海市水利工程建设创先争优活动办法》、《关于调整上海市水利工程协会第二届理事、副会长的提案》。

周建国副局长到协会调研。2018年5月28日下午，市水务局副局长周建国赴上海市水利工程协会调研。局相关部门、单位参加了调研。

福建省水利工程协会到协会交流考察。为进一步加强社团组织间交流，相互学习协会工作经验，

7月9日下午，福建省水利工程协会党支部书记、副会长兼秘书长施大海率领秘书处一行七人到上海市水利工程协会考察交流。

协会正式启动“水利大讲堂”活动。为围绕市水务局中心工作，促进会员单位专业技术人员的知识更新，营造“学习、研究、创新”的氛围，提升水利行业从业人员素质，根据行业需求和协会年度工作计划，上海市水利工程协会正式启动“水利大讲堂”活动。2018年7月10日下午，协会在上海宏波工程咨询管理有限公司举行开班仪式并进行第一期课程。上海市水利工程协会会长沈依云参加会议并致辞。

协会参加市总工会、市水务局“碧水保卫战”暨“助推绿色发展 建设美丽长江”（上海赛区）劳动和技能竞赛启动会。2018年9月6日，上海市总工会、上海市水务局召开上海市“碧水保卫战”赛暨“助推绿色发展 建设美丽长江”全国引领性劳动和技能竞赛（上海赛区）启动会，市河长办常务副主任、市水务局党组书记、局长白廷辉、中国农林水利气象工会副巡视员刘季英、市总工会副主席周奇出席会议并讲话。上海市水利工程协会应邀出席会议，协会会长沈依云作“建设美丽河湖”劳动和技能竞赛倡议。为深入贯彻习近平生态文明思想和全国生态环境保护到会精神，市水务局（市海洋局）工会和市水利工程协会在2018年-2021年联合组织开展“建设精品工程 营造生态河湖”劳动和技能竞赛。引导上海水利企业加强管理，建立长效机制，激励广大水利职工立足岗位、创先争优。

协会到青浦水利调研交流。为进一步加强协

会与会员单位的交流合作，9月20日上午上海市水利工程协会会长沈依云、常务副会长兼法定代表人李国林、副会长兼秘书长柏云长等领导来到上海青浦水利建筑工程有限公司进行调研交流，青浦水利总经理顾惠兴、副总经理蒋林晓、副总经理宋书琴参加了调研。

2018 年度上海市水务海洋科技奖结果公布。

为激励在上海市水务海洋事业中做出突出贡献的组织或个人，调动水务海洋工作者的积极性和创造性，推进上海市水务海洋事业的科学发展，上海市水利工程协会等 8 家学会、协会自主发起、共同设立上海市水务海洋科学技术奖。本奖项由设奖单位轮流承办，面向全市水务海洋行业，并由上海市水务局、上海市海洋局科学技术委员会技术指导。经上海市水务海洋科学技术奖评审专家评审、复核，上海市水务海洋科学技术奖励委员会审定，由协会推荐的“上海市农田排涝设施维修养护技术规程研究报告”获 2018 年度上海市水务海洋科技奖科技进步奖三等奖。

2018 年上海市河道修防工（四级）职业技能竞赛顺利举行。为全面提升上海市河道维修养护水平，并为全市河道堤防工程设施市场化工作奠定基础，11月2日，2018年上海市河道修防工（四级）职业技能竞赛在奉贤区举行，本次竞赛由市水利管理处联合市水利工程协会共同完成。

第一届城市生态环境国际论坛暨城市水环境治理技术论坛举行。为了全面贯彻党的十九大精神，落实“习近平新时代中国特色社会主义思想”，根据上海市住房和城乡建设管理委员会《关于组织参加“世界城市日”主题活动“2018 上海国际城市与建筑博览会”的通知》文件精神，11月22日下午，由上海市排水行业协会、上海市水利工程协会、上海市突出贡献专家协会等单位联合主办，上海市城

市建设设计总院（集团）有限公司、上海凡清环境工程有限公司、上海市突出贡献专家协会环境专业委员会共同承办的“2018 上海国际城市与建筑博览会”第一届城市生态环境国际论坛暨城市水环境治理技术论坛在上海国家会展中心举行。上海市水利工程协会会长沈依云参加会议并发言。

上海市水利工程协会 2018 年会长会议召开。

2018 年 12 月 6 日下午，上海市水利工程协会在长宁区临新路 65 弄召开 2018 年会长会议。会议由协会秘书长柏云长主持，协会会长、常务副会长、副会长、监事、秘书长和副秘书长共计 15 人参加会议。本次会议包括三项议程：一是讨论协会 2018 年工作总结和 2019 年工作思路；二是讨论协会二届二次会员大会主要议程和筹备工作；三是水利设计院（常务副会长单位）交流介绍。

2018 年度上海市水电工程施工企业“三类人员”培训考核情况汇总。根据《水利水电工程施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员安全生产考核管理办法》（水安监[2011]374号）和《水利部办公厅关于进一步加强水利水电工程施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员安全生产培训工作的通知》（办安监函[2015]1516号）的要求，由上海市水务建设工程安全质量监督中心站组织本市水利水电工程施工企业“三类人员”安全生产考核。上海市水利工程协会负责考核报名受理、材料审核。2018年协会共举办“水利三类人员”新申请培训班三期，第一期于2018年05月开班，共有248人参加了新申请培训，第二期于2018年09月开班，共有208人参加了新申请培训，第三期于2018年12月开班，共有260人参加了新申请培训。共计716人。2018年举办了“水利三类人员”延期申请培训班一期，于2018年08月开班，共有176人参加了延期申请培训。

惠中公司党支部赴南湖革命纪念馆参观学习

3月1日，惠中公司党支部组织全体党员与金山区廊下镇景阳村党支部开展党建联建活动，赴嘉兴南湖，对承载着厚重历史的船舫和南湖革命纪念馆进行了参观学习。

党员们首先前往新南湖革命纪念馆参观。新馆由“开天辟地”和“光辉历程”两个展览组成，陈列了很多珍贵的历史文献和文物，重点突出中国共产党创建整个历史背景和过程，体现了南湖纪念馆作为党的诞生地纪念馆的地方特色，同时又将展览内容向后延伸至当代，较为完整地展示中国共产党98年的光辉历程，让大家体验了我们的党从无到有，经历了无数艰难曲折。一幅幅珍贵的照片，一篇篇翔实的史料，一件件先烈的遗物，深深触动了在场的每一个人，大家驻足瞻仰，认真聆听讲解员讲述中国共产党的成立、发展、壮大。参观结束，大家在誓言墙上留下了“弘扬红船精神 承载奋斗初心”的誓言。

循着先烈们踏过的足迹，下午党员们来到了此次参观学习的重中之重，也是最令人难忘的地点，湖心岛烟雨楼下的堤岸旁，停泊着一艘不同寻常的

精致游船，这便是举世闻名的中国革命领航船——红船。“红船”静卧，南湖静淌，烟雨濛濛，垂柳依依，负重前行的革命先辈们已踏浪而去，留下饱经风霜的革命之船，诉说着曾经记忆。红船河岸旁，大家瞻仰追思，聆听历史，严肃而凝重……



南湖之行，真实而直观，为每一名党员干部上了一堂生动的党课，对坚定党员的理想信念，激发对我党的敬仰、肯定之情具有重要意义。精神的力量是永远无法磨灭的，红船所象征的开天辟地、敢为人先、坚定理想信念、百折不挠、立党为公、忠诚为民的革命精神是我们每一名惠中人不断坚守、前进、奋斗的根基和源泉，激励着我们始终不忘初心、砥砺前行！

南汇水利市政公司举办美化河道志愿者活动

春回大地，草长莺飞，正是植树造林的好时光。3月12日下午，南汇水利市政公司组织30余名青年团员、河道养护一线职工前往由浦东新区河道管理事务中心空港管理站、南汇水利市政公司、老港镇大河村村民委员会共建的“水连十方”党建联建示范点开展“3·12植树节”美化河道志愿者活动。公司党支部书记王晓明，支部委员、工会主席李金华，浦东河道养护中心空港站站长徐勇，大河村党总支书记杨世华，大河村村民委员会主任唐建军参与本次活动。

植树现场一派繁忙，志愿者们或三五人一组，或八九人一组，扶树的扶树、填土的填土，

浇水的浇水，配合默契，认真地完成着每一道工序，到处都是忙碌的身影和劳动的欢声笑语。经过两个多小时的努力，33株树苗、3个色带灌木以及243㎡草皮被栽下，让原本荒芜的土地焕发了勃勃生机。不少志愿者表示，能够用自己的双手为美化河道添绿，用自己的行动为河道工作增彩，真的是一件很有意义的事。

此次活动是“水连十方”党建联建行动三方（空港站、水利市政公司、大河村）结对以来的首次共建活动，现场气氛和谐融洽，为后续工作的开展奠定了良好基础。

上海市农田排涝设施维修养护规程研究报告

(2018年度上海市水务海洋科技进步奖三等奖)

(上海市水利管理处 上海嘉定水务工程设计有限公司)

一、前言

本研究报告是《上海市农田排涝设施维修养护规程(试行)》(以下简称规程)的一个配套文件,为了编制该规程,编制单位根据上海市水利管理处领导的要求和安排对全市的农田排涝设施的分布情况和管理现状进行了重点调查、分析和研究,同时对本市主要排涝设施的生产厂对设备的管理尤其是维修养护要求方面进行了必要的调研,在此基础上参照本市已出台的《上海市水闸维修养护技术规程(试行)》、《上海市水利泵站维修养护技术规程(试行)》两个地方性行业标准,并结合本市农田排涝设施的特点,从规程适用范围、维修养护内容、维修养护标准等方面进行了分析和研究,最终形成了本报告和规程送审稿。因此,本研究报告实际上是整个规程编制工作的一个工作总结,也是规程的一个编制说明。

二、概述

2.1 项目背景

农田排涝设施是整个农田水利工程中的重要组成部分,在

确保所在地区农业生产安全和人民生命财产安全中有着不可替代的作用。因此,各级政府对农田排涝设施的建设和管理都十分重视。

上海市作为我国重要的经济中心,在农田排涝设施的建设上走在全国前列,经过几十年的建设,上海市的农田排涝设施已形成了相对完善的工程体系,根据2011年上海市水资源普查统计数据显示,本市共有圩区348处,分布在除浦东新区以外的8个市郊区(县)中,总排涝控制面积206.3万亩。已建排涝泵站178座、排涝泵闸结合站1033座,排涝水闸625座。上述工程在地区防汛除涝,保证农业生产安全中发挥了巨大作用。但是,由于多年以来普遍存在着重建轻管现象,整个管理工作体制没有理顺,在实际管理工作中也缺少统一规范的维护规程,因此,造成了部分农田排涝设施的使用寿命过短、工程效益下降,与当前农村和农业发展不相适应的状况。为了彻底扭转这一状况,上海市水利处在市水务局统一部署下,在

制订农田水利工程建设与管理相关政策的同时,把规范全市农田排涝设施的管护工作作为一项重要工作来抓,组织相关单位和专业人员在充分调研基础上着手编制规程,以提高全市农田排涝设施的维修养护作业水平和质量,确保农田排涝设施的正常运行,并延长其使用年限,使本市农田排涝设施维修养护工作逐步走上常态化、规范化、制度化、标准化的轨道。

从另一个角度讲,上海要率先实现农田水利现代化,而农田水利现代化离不开工程管理现代化,现代化的工程管理又必须要有一个规范化的工程维修养护工作规程,这是水利工程管理现代化、规范化的一个重要标志,也是最重要的基础工作之一。今后评价工程管理规范化的程度,考核工程管理工作的好坏,拨付规程维修养护经费也应该主要参照维修养护规程的执行情况。

2.2 研究对象和内容

2.2.1 研究对象

研究对象只涉及本市的农田排涝设施。包括为农田排涝服

务的水闸、泵站或泵闸结合站中的水工建筑物、闸门、启闭机、水泵机组以及其他有关机电设备。

2.2.2 研究内容

1) 调查和总结本市农田排涝设施维护工作现状,剖析存在的问题并提出对策建议;

2) 重点研究制定适合本市农田排涝设施现状的维修养护规程。

2.3 研究目标

本项目的研究工作目标是:通过对本市各区(县)已建农田排涝设施现状的全面调查和对本市排涝设备的主要生产厂家的调查(重点了解生产厂对其各自生产设备的维护要求),摸清本市排涝设施的分布情况、主要类型、管理、运行和维护现状以及维护资金投入情况,在此基础上,找出目前本市排涝设施维护工作中的问题和相应对策,并对农田排涝设施的维修养护的范围、标准、频次进行研究,并最终形成《上海市农田排涝设施维修养护规程》以指导全市农田排涝设施维修养护工作,使本市的农田排涝设施维护工作逐步走上常态化、规范化、制度化和标准化轨道,充分发挥农田排涝设施效益,有效改善农业生产条件。

2.4 研究工作路线

本次规程的编制过程分为前期准备、相关区(县)及设备

生产厂调研、编写初稿、征求意见和评审验收五个阶段,各阶段工作内容如下:

2.4.1 前期准备

1) 主编单位抽调相关技术人员组建工作班子,拟定编制工作大纲、明确分工,为如期保质保量完成规程编写工作提供组织保证。

2) 搜集和熟悉与本规程编写相关的国家和本市有关的技术规范、规程和规定,为顺利推进编写工作做好技术准备。

3) 初步了解本市相关区(县)农田排涝设施现状。主要通过收集和查阅相关资料,了解本市农田排涝工程分布情况、采用的主要结构型式和主要的设备情况,为下一阶段的调研做准备。

2.4.2 相关区(县)及设备生产厂调研

1) 自2012年8月1日至2012年9月10日,由水利处王忠焯工程师带队,编写人员到本市排涝设施数量较多或者是农田排涝设施管护工作做得比较好的青浦区、松江区、奉贤区进行了实地调研,其目的:一是了解各区排涝设施管理现状,包括管理体制、维护人员结构状况、维护工作的一些具体做法以及他们的一些成功经验;二是收集各区出台的农田排涝设施维护工作方面的文件、规程等;三是了解各区对编制农田排涝设施维护规程的

意见和建议;四是实地考察排涝泵闸现场,了解工程管护现状。通过实地调研,使规程编写工作具有针对性和可行性。

2) 到本市主要排涝设备(主要是指水泵机组、闸门、启闭机)生产厂进行调研,了解各类设备的主要性能、技术参数、主要部件的安全运行时间以及生产厂对设备维修养护方面的要求,为规程的编写提供依据。

2.4.3 编写规程初稿

在外出调研工作完成之后,编写人员对收集到的第一手资料进行了整理、分析和汇总,在此基础上完成了规程的初稿。

2.4.4 征求意见

为了集思广益,使本规程能比较全面吸收各方面意见和建议,规程初稿完成后,由市水利处领导以座谈会和书面形式征集了三方面人员的意见和建议,一是水利处相关领导和专家;二是基层一线管理人员、维护人员;三是各区(县)河闸管理所有关领导及市水务局有关部门的专家和相关专业人员。此外,水利处还通过发函形式逐一征求了本市各区(县)水务局对《上海市农田排涝设施维修养护规程》(初稿)的意见和建议。根据征集到的意见和建议,编制人员对规程初稿进行了全面的修改、补充和完善,并形成了最终送审稿。

2.4.5 评审验收

2.5 时间安排

起讫时间	工作内容
2012年7月10日~2012年7月31日	组建工作班子；编写工作大纲
2012年8月1日~2012年9月10日	完成基础资料的收集工作和调研工作
2012年9月11日~2012年11月10日	完成规程初稿
2012年11月11日~2012年11月25日	完成咨询和意见征集
2012年11月26日~2012年12月10日	完成送审稿
2012年12月11日~2012年12月31日	由市水利处组织初审
2013年5月31日前	完成行业审查

三 研究工作内容及主要成果

3.1 本市农田排涝设施分布情况

根据上海市第二次水资源普查数据显示，截止2011年底，本市宝山区、闵行区、嘉定区、金山区、松江区、青浦区、奉贤区、崇明县8个区（县）有圩区348处，建有排涝泵站178座，泵闸结合站

1033座，排涝水闸625座。总排涝控制面积206.3万亩，上述工程主要为农田排涝服务。在上述8个有圩区的区（县）中，松江区的圩区和排涝泵闸工程数量为最多，其次是青浦区，再次是金山区。具体情况如表1所示。

表1 圩区闸站工程统计表

行政区		圩区数量	排涝泵站数量	泵闸结合站数量	排涝水闸数量
		(处)	(座)	(座)	(座)
序号	合计	348	178	1033	625
1	浦东新区	0	0	0	0
2	宝山区	4	0	4	1
3	闵行区	20	17	12	6
4	嘉定区	10	8	11	16
5	金山区	32	3	205	166
6	松江区	106	19	487	109
7	青浦区	127	81	292	292
8	奉贤区	9	5	21	35
9	崇明县	40	45	1	0

3.2 本市农田排涝泵站变化情况

上海市低于吴淞基面3.2m高程的低洼地有100多万亩，主要分布在古冈身以西的松江、青浦淀泖、金山北部以及嘉定的西部。为了解决上述低洼地区的农田排涝问题，自六十年代开始建设圩区，进入七十年代以后，在松江、青浦、金山3个区的低洼地区和近郊的蔬菜区有计划的重点建设了一批排涝泵站。以后，随着本市经济发展，市、区二级政府进一步加大了农田排涝设施建设

的投入力度，根据郊区农业“二十年一遇，一日暴雨24小时排出”的排涝标准，陆续又建设了几批排涝泵站和泵闸结合站。进入“十二五”以后，根据2011年中央1号文件的精神，本市农田排涝设施的建设力度进一步加大，全市排涝泵站和泵闸结合站数量进一步增加，经查阅相关资料后统计，本市8个区（县）的农田排涝泵站数量呈逐年增加趋势，且增加幅度较大，具体情况如表2所示。

表2 本市历年排涝泵站数量统计表

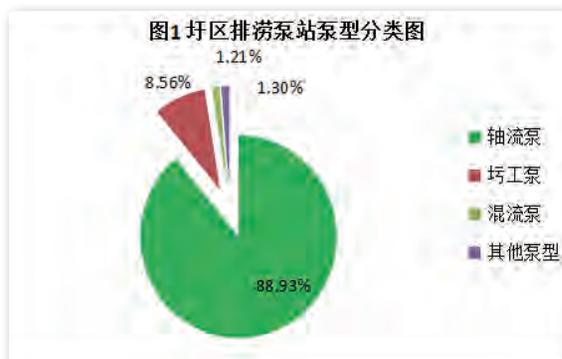
统计年份	圩区个数	排涝泵站			控制面积 (万亩)	备注
		座数	台(套)	装机容量 (万kw)		
1970年	/	87	161	0.58	/	
1978年	/	489	704	2.84	76.16	控制面积不含灌排结合站控制面积
1988年	/	853	1186	5.54	117.4	
1993年	/	914	1250	6	95.5	
1998年	375	895	1157	6.05	184.98	摘自上海市第一次水利普查报告
2008年	338	1156	1666	9.29	190.2	摘自2008上海市农村水利报告
2011年	348	1211	/	9.42	206.30	摘自上海市第二次水利普查报告

注：1、表中打“/”部分，因时间关系目前尚无法考证，故未标明。

3.3 本市农田排涝泵站采用的泵型情况

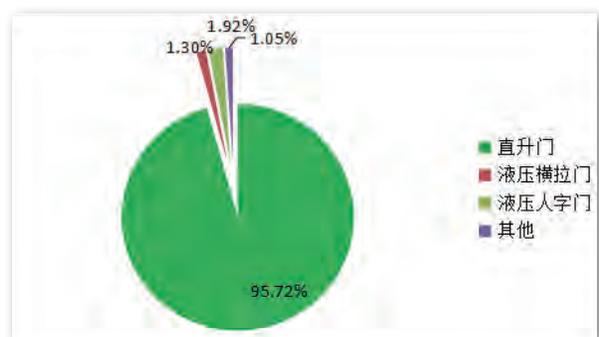
根据调查和有关统计资料整理，本市农田排涝泵站主要泵型有轴流泵、圩工泵、混流泵以及其他泵型，其中以轴流泵为主。各种泵型比例如下图所示：

3.4 本市农田排涝水闸的门型情况



根据调查和有关统计资料整理，本市农业圩区水闸的门型按启闭方式可分为：直升门、液压人字门、液压横拉门，其中以直升门为主，各种门型

比例如下图所示：



3.5 有关区（县）农田排涝设施管护现状的调查结果

为了了解本市各区（县）农田排涝设施的管护现状，我们先后到有代表性的青浦区、松江区和奉贤区进行了调研，相对而言这3个区的农田排涝设施数量较多，维护工作也做得较好。现将三个区的农田排涝设施现状、管护模式以及提出的主要问题归纳如下：

表 4 相关区有调研情况汇总表

行政区域	农田排涝设施		
	建设现状	管护模式	提出的问题
青浦区	圩区 127 处, 排涝泵站 81 座, 泵闸结合站 292 座, 排涝水闸 292 座。	管理分为区、镇、村三级。维护工作以镇水所站为主。目前已开始管护工作走向市场化的试点。	1 管理体制、机制需进一步理顺 2 维护专业人员不足 3 维护经费不足
松江区	圩区 106 处, 排涝泵站 19 座, 泵闸结合站 487 座, 排涝水闸 109 座。	管理分为区、镇、村三级。圩区排涝设施管护工作由各镇组建专业机构(队伍)承担。	1 部分圩区尚未达标, 部分排涝设施需更新和完善 2 维护经费不足 3 维护标准不统一
奉贤区	圩区 9 处, 排涝泵站 5 座, 泵闸结合站 21 座, 排涝水闸 35 座。	奉贤区仅庄行镇有农业圩区, 排涝设施管护工作由庄行镇水务站负责技术指导和监督检查, 具体管护工作由庄行镇组建的排涝管理站直接负责。	1 维护专业人员不足 2 维护经费不足
嘉定区	圩区 10 处, 排涝泵站 8 座, 泵闸结合站 11 座, 水闸 16 座。	1 江桥镇: 圩区排涝设施由镇水务所直接管理和养护, 经费由镇财政拨款; 2 外冈镇: 排涝设施维修由镇水务所负责, 管理和养护由所在村负责。	1 由村管理的设施维护工作明显不到位 2 维护经费不足 3 没有统一的维修养护标准

从全市情况看, 1964 年成立上海市电力排灌公司, 各县、公社(以后演变为区、乡镇)也相应建立了管理机构。就圩区而言, 一般都成立了圩区管委会, 视规模大小, 有的由一个村组建, 有的由几个村联合组建。圩内排涝设施的维修养护工作一般由公社(乡)排灌管理站负责, 经费一般由同级地方财政承担, 圩区内的土方、提防由受益村负责。1981 年农村实行联产承包责任制以后, 不少地区的圩区也推行了承包责任制, 但乡镇一级的管理职能没有变化。在管理规章制度方面, 一般区(县)都制订有《排涝站机手守则》、《机泵操作规程》、《排涝泵闸管理制度》等。农田排涝设施的管理工作相对农村其他行业来讲, 整个管理工作是走在前面的。

3.6 本市农田排涝设施的特点和建设管理中存在的主要问题以及对策建议

3.6.1 主要特点

通过对本市已建农田排涝设施现状的调查和相关资料分析, 本市的农田排涝设施具有以下特点:

- 1) 本市早期建设的农田排涝设施都是位于农业圩区以解决农田涝渍为主, 最近几年来随着城市化推进, 部分圩区内的土地性质已发生了变化, 部分成了居住区或工业用地, 在防汛除涝要求上有所提高, 有的圩区甚至还有引水调度要求;
- 2) 大多数圩区位于上海市水利控制片内部, 以镇、村级河道和小型泵闸配套工程为主形成农田排涝工程体系。圩外河道一般是大控制片内河, 因此, 农业圩区与大控制片紧密相关。如果大控制片防洪治涝达标了, 农业圩区的边界条件将大为改善;
- 3) 本市排涝泵闸从结构型式讲相对比较单一、简单, 规模都属小型;
- 4) 本市排涝泵站一般扬程都比较低, 但由于建设时间跨度大, 因而泵站泵型的选择呈多样性, 在闸门的选型上也呈多样性趋势;
- 5) 目前本市排涝设施的管护工作随着时间的推移以及人们对水利重要性认识的提高, 已开始逐步加强, 如青浦区、奉贤区在这方面的工作就做得

比较好,尤其是青浦区,对水利工程管理工作十分重视,区水务局、财政局联合出台了《青浦区水利设施管理若干意见》,在若干意见文件中对水利设施(包括圩区设施)的管理范围、管理职责、养护标准、模式以及管护经费来源都作了明确规定,青浦区府办还以青府办发[2011]4号文进行了转发。目前多数区(县)的农田排涝设施的管护工作基本上以镇为主,区一级只是在建设和管理上起组织、指导和检查作用。从某种程度上讲,区一级重点放在建设上,具体的管护工作主要由镇一级承担。而就镇一级而言,各区(县)管理方法也不一致,目前多数镇水务管理所在农田排涝设施管护工作上,主要是发挥监督和检查作用,其具体的管护工作、人员配备以及管护经费的筹措主要由镇负责,松江等区各镇还专门设立了一个机构,有一支专业维护队伍具体负责日常管护工作。有的区(县)此方面工作则没有完全到位,由村一级管理,整个管理状况就比较差。

3.6.2 存在的主要问题

1) 多数圩区面积小,工程布局分散,泵闸与河道尚未完全匹配。本市很多圩区实际上尚未达到本市规定的15年~20年一遇的除涝标准,不是泵站排涝流量不够,就是河道调蓄能力不足;

2) 相当一部分排涝圩区泵闸建设年代早,由于当时建设标准低以及在自然、人为共同作用下,随着时间推移毁坏、老化严重,需要更新或翻建;

3) 普遍存在重建轻管情况。在农田排涝设施建设阶段从上到下都比较重视,但在管护工作上普遍不太重视,以致不少农田排涝设施维护工作体制、机制没有理顺,模式多样,经费短缺。一线人员不仅懂“行”的少而且人员配备不足、变动大。此外,由于全市目前没有一个统一的维护标准或规定,随意性大,造成不少排涝设施使用年限缩短或带“病”运行,工程效益大打折扣。由于全市没有一个统一的维护标准或规定,或者是有的区(县)虽然有,但不够规范,没有能起到应有的约束作用,以致普遍存在“不用不管,不坏不修”情况,只是在汛期重视一阵子,整个管护工作没有常态化、科学化和

标准化。

3.6.3 对策建议

1) 要抓住当前有利时机,适应“两个率先”要求,加快推进本市圩区达标建设。根据本市第二次水资源普查数据显示,目前上海市还有约40.5%的农业圩区尚未达到20年一遇的治涝标准。根据上海市水务“十二五”规划,“十二五”期间本市郊区要基本达到15年一遇的除涝标准,并逐步向20年一遇过渡。因此,今后还需建大量的农田排涝设施。这里以松江区上报的2013年圩区改造工程为例,松江区计划在2013年对10个镇17个圩区进行改造,就需新建排涝泵闸31座,且即使建了这些泵闸,涉及的17个圩区也未能完全达到20年一遇的除涝标准,这个情况可能本市其他区(县)同样存在。再如,根据金山区农田水利建设与管理规划,金山区在2010年至2020年期间,需新建泵(闸)193座,更新改造185座,总投资达2亿人民币。为此,我们建议本市的农村圩区建设应从源头上抓起,要进行全面梳理,尽可能减少圩区数量,提高“质量”。这里提出的质量是指要从工程规模、布局以及河闸配套上作全面考虑,要尽可能避免重复建设和可能出现的废弃工程。要防止由于河道不配套,泵站效益不能充分发挥;

2) 要进一步克服重建轻管的倾向,把农田排涝设施的重点放到管理上来。要加快推进农业圩区排涝设施管理体系建设,理顺农田排涝设施的管理体制,明晰产权、管护主体和责任人,落实管理责任。要落实和保证农田排涝设施的管护经费以及管护人员的报酬。要加强对农田排涝设施的运行成本、效益的考核,强化水利工程运营管理,切实提高本市农田防汛抗灾能力,为都市农业发展提供水利保障;

3) 要充实和加强农田排涝设施管护队伍建设。

本市农田排灌设施的管理工作自1964年初成立市排灌公司至今已有快近50年历史,长期以来已形成市、区、镇、村一个完整的管理网络,确保了全市排灌设施正常运行,为本市防汛除涝安全和农业连年丰收作出了重大贡献。但是,随着时间的推移和经济社会发展也经历了很多变化,目前原一

大批战斗在排灌战线上的老同志已大多退休,各区、镇的农田排灌设施管护工作中普遍存在人员少、素质低情况,不少地区把年老体弱、退休人员作为照顾性质安排到管护岗位上,这些人中很大一部分并不熟悉排涝业务,更谈不上管理,这个状况必须要扭转,要通过补充、调整 and 培训等措施,确保管护队伍的基本数量和素质,这是确保农田排涝设施能正常运行的基本条件;

4) 要创新农田排涝设施的管护模式。要因地制宜的推行集中管理、专业化管理和社会化管理等多种管理模式,创新农田排涝设施的管护模式,尤其是要积极推行管养分开以促进维护工作的专业化、集约化和市场化。此外,就本市而言,各级水行政主管部门要积极培育维修养护市场,引入市场竞争机制,逐步推行维护工作市场化准入管理,目前青浦区已开始了有益尝试,应进行及时总结和推广。这里讲的素质,不仅是指文化素质,更重要的是指人员的结构,技能是否与岗位相匹配,是否熟悉并愿意为农田排涝工作作出贡献;

5) 在提高农田排涝设施设计标准的同时,要加强对已建圩区的改造和提高,着力推进农田排涝设施管理的现代化。

目前本市的农田排涝工程,凡规模较大、条件许可的工程已在规划设计环节考虑了今后管理工作的信息化、自动化需求。上海是国际化大都市,其农田排涝设施的管理工作也必须走在全国前列,不仅管护人员要精干、管理体系要安全高效,而且采用的技术手段要科学、规范和先进,只有采用科学、规范和先进的技术才能达到安全高效。因此,不断推进农田排涝设施管理的信息化、自动化是我们必须要考虑的一个问题;

6) 要强化水利工程运营管理,必须制定和推行统一规范的农田排涝设施维护规程,这是一项基础性工作必须做好。

根据水利部的要求,各级水行政主管部门要加强水利工程管理和督察工作,要指导、督促水管单位积极推行规范化管理,而规范化的管理就不能各行其是,就必须要有有一个统一的规范或规程。

长期以来,由于全市缺少一部统一、规范的农田排涝设施维护规程,造成了整个管护工作的不统一。经调研,目前我市有部分农田排涝设施尚未达到规定的使用年限就发生报废、失窃或需更新的情况,其原因是多方面的,但其中管护工作不到位是一个重要原因。有的设备长期“带病”运行,装置效益下降,有的排涝设施平时无人过问,机泵、水闸失修,汛期一到无法及时投入使用。因此,加强日常的维护工作十分重要,就像一部汽车一样,如果只使用不保养、不维修,用不了多久就会报废。要使整个农田排涝设施维护工作走上常态化、科学化、规范化的轨道就必须制定一个统一的标准,供管护单位及相关人员学习和参照执行,指导整个维护工作,这个道理是显而易见的。当然这个规程的制定必须要有科学依据,必须要切合本市排涝设施的实际情况,这也是我们开展这项研究工作的目的;

7) 农田排涝设施维修养护规程的编制和推行是评价管理现代化的一个重要标志之一,也是考核管理工作好坏的一个重要依据。

目前本市不少区(县)都有一水平不同的农田排涝设施维修养护规程,下阶段随着全市统一的规程出台,各区(县)应结合本地区实际情况,进一步完善已有的规程并加以贯彻执行,以提高我们的管理水平和规范我们的维修养护工作。

3.7 农田排涝设备生产厂调研结果

农田排涝设施中的设备主要有水泵机组、闸门和启闭设备等。因为设备生产厂家对各自生产的产品如何使用和维护最有发言权,所以水利处有关领导要求编制人员必须要到相关设备厂去调研。为此,编制人员先后到上海、江苏等7家主要设备生产厂进行了调研,并发函征询了4家生产厂的意见。经调研后归纳,各设备生产厂有以下意见和建议:

1) 要求设备的运行管理单位要严格按照产品使用说明书的要求进行安装、运行、养护和维修;

2) 特别强调长期不用的设备必须要定期试运行,避免长时间搁置造成损坏;

3) 多数设备生产厂家表示愿意与上海市水务部门合作共同做好农田排涝设施的维护工作;

4) 各相关厂分别对各自产品的主要性能作了系统介绍;对各自产品的维修养护提出了书面或口头要求,这部分内容大多已纳入规程中。

四 本市农田排涝设施维修养护规程适用范围、标准和频次的研究

4.1 规程适用范围的研究和确定

本市排水除涝工程,按服务范围 and 对象可以分为城市和市郊农村二部分。而市郊农村的排水除涝工程中的泵站、水闸或泵闸结合站又可根据其位置和重要性分成二部分,一部分工程属水利大控制片工程;另一部分工程纯属农村以承担农田排涝为主。市政排水泵站的管护工作国家和本市已有相关规程,而水利上的中、小型市管、县管泵站、水闸的维修养护工作,上海市水务局也已制定了相应的维修养护技术规程。由于本市农田排涝设施(包括泵站、水闸)有其特殊性,不能完全套用已有的上述规程,上海市水利处从实际出发组织力量进行了专题研究。根据市水利处安排,本次编写的农田排涝设施维修养护规程主要针对承担农田排涝的工程设施。经调研,此部分设施有着以下特点:一是规模小,结构相对比较简单。经调研,一般泵站装机流量单台都不超过 $3\text{m}^3/\text{s}$,多数为 $0.5\text{m}^3/\text{s}\sim 2.0\text{m}^3/\text{s}$ 。排涝水闸孔径一般不大于 6m ,多数为 $4\text{m}\sim 5\text{m}$ 之间;二是设施使用的季节性强。多数只在汛期发挥作用。因此,管护工作是阶段性的;三是绝大多数为农田排涝服务,多数是大控制片内的圩区,即属圩中圩,边界条件相对较简单,其重要性,应该低于大控制片的外围泵站;四是面广、量大,归镇或村管理。相对而言,维护经费少,维护人员的报酬也比较低,且人员多数不固定,在人员素质配备上与常年运行的水利泵闸有着明显的差别。因此,本规程对适用范围作了3个界定:一是适用于农村以服务农业为主的排涝设施,统称为农田排涝设施;二是泵站单机流量不超过 $3\text{m}^3/\text{s}$;三是水闸孔口净宽

不大于 6m 。此类工程的工程等别一般为IV、V等;主要水工建筑物的级别一般为4级或5级。因此,相应的设施维护要求也就比较简单,配备的维护人员的技术水平也可低一些。

4.2 农田排涝设施管护标准的研究

4.2.1 关于设施的分类

经调研,本市农田排涝设施主要有功能单一的排涝泵站或水闸,也有部分是泵闸结合站,个别区(县)还有灌排合一的泵站,但数量不多。本市农田排涝设施不仅数量多,而且分布广、结构形式多样,在用材、泵型、门型以及配套建筑物等方面又各不相同,为了体现本规程实用性和便于一线人员实际操作,本规程按常规将排涝设施分为建筑物和设备二大部分,然后结合本市已建排涝设施的实际情况,再进行适当细分和同类合并。不是按照已有排涝设施实际结构型式逐一编写维护要求,使整个规程条理比较清晰。而养护和维修这两方面的工作,既有联系又有不同,按照“养重于修”的原则,分别予以叙述。

4.2.2 关于设施养护、维修工作侧重点的研究

根据调研,无论是管理单位,还是一线管理人员,大家一致认为:农田排涝设施工程的养护工作十分重要,做好日常养护工作不仅可以确保设施的正常运行,而且可以延长设施的使用时间,减少维修费用。因此,本规程明确提出要“养重于修”。养护工作是一件经常性的工作,而且内容简单易行,而维修则是一件阶段性的工作,且投入大、技术难度高。目前一般镇一级的维修队伍还不能完全胜任这方面的工作,需要委托专业生产厂来完成。因此,本规程明确提出要“养重于修”,在内容安排上,对维修工作的内容、标准一般展开不多。此外,为了体现“养重于修”的原则,本规程专列了检查与观测一章,重点提出了建筑物与机电设备、闸门的观测、检查要求,实际上这部分工作也是属于日常养护工作内容,单列一章无非是为了突出其重要性和其中一部分工作的特殊性。本规程在分类制定设施的养护、维修内容时,对于建筑物而言,主要是根据建筑物设计要求、材料性质和使用环境确定。

而设备的养护和维修工作内容的制定，主要也是依据设备技术性能、产品结构、使用环境以及生产厂要求和管护一线人员实践经验来制定。因此，存在虽同为水泵或闸门但其养护和维修的要求是不同的。

4.2.3 关于设施养护、维修工作标准的研究和界定

根据调研，本市农田排涝设施具有面广量大、规模小、结构简单、季节性运行、管护人员技术水平相对较低和维护费用投入较少的特点，因此，在养护和维修的内容和标准上不能照搬区（县）级水闸管理部门管理的水闸、泵站的内容和标准，应体现自身的特点和要求。在这方面，在规程编制时，我们贯彻了如下 6 条原则：

一是不降低基本要求，但尽可能简化程序。把主要的养护工作尤其是定期维修工作安排在汛前完成，在不降低设备养护和维修基本标准前提下，尽可能减少频次；

二是在内容叙述上尽可能具有针对性。在水泵机组一节把目前本市主要泵型的维修养护工作内容都一一列出，条文尽可能通俗；

三是对涉及安全尤其是人身安全的养护和维修环节不降低标准。如变配电设备的养护和维修，本规程不仅提出了人员的资格要求，而且其标准必须符合现行电业规定。如不具备条件的应委托专业部门来完成，不得擅自违规作业；

四是对自控系统的养护维修工作也提出了具体要求。由于目前多数管护单位还缺少这方面的专业人才，但此方面的养护维修工作很重要，因此，为了解决这个矛盾，我们提出有关单位应积极培养技术力量或引进相关技术人员。如目前还暂时做不到的，应委托专业机构（队伍）来完成，不能放置不管而造成设备损坏；

五是规程在养护维修内容规定上尽可能与本市已出台的《上海市农田水利设施维修养护定额》和《上海市水利泵站维修养护定额》相一致，以便配套使用；

六是主要水泵机组、闸门和启闭机的维修内容和标准，原则上是综合了相关生产厂的要求编写而成，目的是使规程具有较强针对性和适用性。

4.3 农田排涝设施管护工作频次的研究和制定

设施养护、维修工作的频次不仅涉及到整个维护工作的工作量，更是体现了某一建筑物和设备的固有特性和要求，因而不同类型的建筑物或设备其养护、维修工作的频次是不一样的。对建筑物维护频次的规定，其主要依据是设计标准、用材和使用环境。对于机电设备、仪表和自动化而言，主要依据各设备生产厂要求以及管护一线人员实践经验而定。同时也充分考虑了农田排涝设施仅在汛期使用的特点和目前本市基层一线维修养护力量比较薄弱的现实情况，在编制规程时尽可能的把大部分的维修养护工作集中在汛前的渡汛准备和汛后检查维修工作中去完成，以减少工作量，同时也便于管护单位集中技术力量做好这方面工作。此外，考虑到目前部分镇（村）不太重视排涝设施在非运行期的检查和养护工作，造成有的机电设备和闸门因长期搁置而损坏的现象，规程还着重提出了非运行期排涝设施尤其是机电设备、闸门和启闭机必须完成的检查和养护频次，规定了必须做到的试运行时间间隔，以充分体现农田排涝设施的特点。

在规程编制过程中，我们还将各类建筑物和主要的机电设备的维护频次归并成一张表格，以利于基层一线使用和对照。

4.4 规程研究和编制过程中重点考虑的几个问题

1) 规程对排涝设施维护人员的资格要求

本市已有的水闸、泵站的维修养护规程中未对管护人员的资格提出要求。经调研，如果根据本市目前已有的泵闸工程，以每座泵闸仅配一名值班人员，其数量就要达到千人。如果将维修人员统计在内那就更多。本市的排灌管理机构，从无到有已经历了近 50 年时间，目前老一代熟悉业

务的人员大都已退休，目前新进的人员除了管理人员之外，多数地区是临时招聘的年老体弱的退休人员，不仅文化水平偏低、年龄偏高，而且大多数没有经过专业培训，不熟悉泵闸维护业务，只能起到住站看护的作用，有的区甚至是季节性的找人代管一下，此种情况如果延续下去不仅不利于农田排涝设施的正常使用，而且削弱了地区防汛抗灾应急能力。排涝设施的可靠性固然重要，但任何好的设施就现阶段而言还都需要人去控制，因此，加强和充实本市农田排涝一线维护人员显得十分重要，从这一点出发本规程提出了排涝设施的维护人员，尤其是设备维修人员必须经过专业培训，必须持证上岗，以确保整个排涝设施的安全、正常运行。

目前本市有关区（县）已开始管护工作走向市场化，但由于市场并不成熟，因而其结果并不理想。因此，我们建议除了要控制好排涝设施养护人员的准入资格之外，还必须积极培育管护市场，培育一批不仅具有实力而且是懂“行”的专业维护队伍来承担这方面工作，普通的工程施工队，其实不完全适合目前排涝设施的维护工作。

2) 规程对管理前瞻性和可操作性的考虑

前面已述，本市排涝设施有着规模小、量大面广、建设时间跨度大的特点，早期六十、七十年代建成的排涝泵站与目前一些新建的排涝泵站在结构形式、水泵选型，尤其是管理要求上有着一定的差距，以后拟建的一些工程其设计标准将会提高。因此，本规程制定时，除了必须考虑到已建工程的一些实际情况，同时也要考虑今后信息化，自动化管理的要求。为此，本规程增加了仪表和自控一节，

增加了自控、视频系统方面的养护内容，以适应今后发展要求。在水泵方面增加了近年来有些圩区采用的潜水轴流泵、贯流泵的维护内容。

3) 在环境保护方面增加的内容

目前本市已有的水闸、泵闸中都有水域、陆域保护以及绿化内容，本规程除了保留这部分内容之外，我们还提出了站容站貌要求，并要求尽可能做好排涝工程土地确权和划界工作，为整个管护工作打好基础。

五 主要研究成果

在上海市水利管理处领导的指导、帮助下，编制单位经过近一年的工作，完成了上海市农田排涝设施维修养护现状的调查和研究，并最终形成了《上海市农田排涝设施维修养护规程》（送审稿），上述规程共分为7章，共192条，并附有条文说明和《农田排涝设施维护工作内容频次对照表》，其目的，是为了规范工程维修养护行为，统一和提高本市维修养护标准，促使本市的农田排涝设施采用科学、合理的方法进行工程和设备维修养护，提高维修养护队伍的管理水平，消除工程隐患，增强已建排涝设施的抗灾能力，充分发挥其效益。

在整个调研和编制工作期间，我们得到了上海市水利处、水利科领导以及青浦区、松江区、奉贤区水务部门各级领导的支持和帮助，在此一并表示衷心的感谢，由于我们的水平有限，本报告和已完成的规程送审稿难免有不足之处，敬请领导、专家和一线管护人员批评指正，并将你们的意见和发现的问题及时反馈给我们，以便在正式定稿时参考。

中共上海市水利工程设计研究院有限公司委员会

（“水务工程建设先锋”示范党组织）

上海市水利工程设计研究院有限公司（以下简称“水利院”）是一家以“水”为核心特色，覆盖水利、供水、排水、水运、海洋等涉水全领域的甲级设计院，是上海市高新技术企业，是全国文明单位。

2018年，水利院围绕上海“治水管海”发展大局，立足上海水务海洋建设子弟兵、科技创新先锋队的职责定位和使命担当，以创建“治水管海先锋”示范党组织为抓手，充分发挥党组织政治核心、示范引领、攻坚克难的作用，团结带领党员群众积极承担上海重大水利工程，潜心研究治水管海关键技术，为服务和助推上海水生态文明建设做出了积极贡献。水利院荣获“上海市重大工程立功竞赛优秀公司”、“国家优质工程奖”等25项市级以上荣誉称号和科技奖项。

一、围绕“四个有力”，强化党建引领示范作用

水利院党委围绕“四个有力”（管党治党有力、党的领导有力、推动发展有力、组织创建有力）创建标准要求，坚持“融入中心、服务大局，以人为本、凝心聚力”，充分发挥党建引领示范作用，助推各项工作实现新突破、取得新成效。

加强组织领导。水利院高度重视“治水管海先锋”示范党组织创建活动，成立了以公司党委书记、董事长疏正宏同志，党委副书记、总经理李国林同志为组长的创建活动领导小组，加强领导、落实责任，保证创建活动顺利推进。在创建推进过程中，注重“四个结合”，即：将创建工作和公司中心工作相结合，与“苏四期”工程、进博会水环境整治工程、张泾河南延伸整治工程等重大项目设计建设推进相结合，与文明单位创建和学习型组

织建设相结合，与党建联建、结对共建活动相结合。

强化思想引领。水利院党委注重政治理论学习和形势任务教育，把学习贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务，促进两级党组织及全体党员树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，同时结合工作实际，不断加深对习近平总书记治国理政新思想新战略的理解，不断增强对推进生态文明建设、“绿水青山就是金山银山”等新理念新论断的认识，研究制订2018年重点工作及“2018-2020”三年行动计划，以新理念、新目标引领员工迈上新征程。

推进专项突破。水利院党委以“贯彻新精神、奋进新时代、实现新跨越”党建主题活动为载体，持续深入推进专项突破行动，各支部制定行动计划，着力推动公司新业务领域和新市场区域拓展取得新突破。如水利一分院党支部，聚焦上海重大项目，发挥党员先锋模范作用，着力推进上海“一江一河一湖两会”等上海重大工程项目（黄浦江、苏州河为代表的“绿色江河、魅力水岸”规划设计、淀山湖综合整治、“进博会”水环境治理、“花博会”水系规划），取得了良好反响。

树立典型示范。水利院积极开展党员示范活动和“寻找身边的感动”活动，对公司2015-2017年度“两优一先”和2018年度优秀集体和个人给予表彰和宣传，对获评为国务院政府特贴专家、上海市水务海洋行业科技英才奖、上海市“城市之星”杰出青年等12人次高层次人才进行专题宣传，进一步发挥了先进典型的示范引领作用，在全院上下营造学习先进、赶超先进的浓厚氛围。

二、聚焦“四个着力”，助力水美大上海建设着力服务全市重点难点工程。水利院作为首届

中国国际进口博览会水环境治理项目的设计牵头单位，积极协调相关单位，优化设计方案，历时4个月，顺利完成国家会展中心场馆周边26条河道水系的全部综合整治设计和现场服务工作，为提升上海进博会周边区域防洪除涝能力、焕亮区域水环境水景观提供了技术保障；在宝山龚家沟整治工程为代表的水环境综合整治攻坚过程中，水利院临危受命，勇挑重担，成立以党员为主体的项目突击队，采用以设计为龙头的EPC总承包模式，对水系进行系统治理，得到业主高度肯定。此外，水利院承接了苏四期、青浦新谊河、世博文化公园、紫竹半岛兰香湖、崇明生态岛建设等市、区重大项目，推进了上海西部防洪工程、横沙东滩圈围（八期）工程、大治河西枢纽新建二线船闸工程等市重点项目施工服务，进一步助力上海城市建设。水利院技术人员以立功竞赛和打赢碧水保卫战为舞台，着力服务全市重点难点工程，赢得了多项荣誉。其中金山区河道生态治理项目组荣获“2018年河道整治攻坚战优秀集体”；刘小梅同志荣获“2018年河道整治攻坚战优秀个人”；宝山区杨行镇黑臭河道整治EPC项目组和上海世博文化公园设计项目组荣获“2018年度上海市重点工程实事立功竞赛优秀团队”；水利院苏州河环境综合整治四期工程青年突击队荣获“上海市青年突击队”。

着力打造生态河湖精品工程。聚焦水环境治理，水利院强化“河道与滨水空间一体化、河网连片治理”理念，在苏州河生态廊道配套水务建设工程、崇明特色小镇水环境综合治理规划设计等项目实践中，取得良好效果。聚焦泵闸枢纽工程，水利院大力推进水利建筑景观集成设计，将建筑景观风格和水利泵闸工程相结合，在张泾河、赵家沟泵闸等项目中获得积极反响，进一步提升了上海水利建筑的品牌形象。

着力提升系统治水技术支撑能力。水利院依托防汛减灾、滩涂海岸治理与保护、河口海岸及近海工程“三个市局级研究中心”，持续开展黄浦江河口建闸等重大工程前期研究；搭建河网模

型，为防洪除涝及水资源调度规划、设计提供基础；创新应用雨水管网-路网-河网“三网”耦合技术，为解决“城市看海”问题提供技术支撑；开展水利工程装配式技术、水利工程数字化等专项课题研究，推进重大水利工程BIM管理平台建设、市管泵闸数字化模型库建设，进一步打造了水利院数字化BIM技术特色品牌；开展多层次学术交流，在市水利工程协会指导下，承办“生态河道治理技术报告会”，举办了2018城博会“以水定城、水美城兴”水利院专场主题论坛，并在院内举办“水环境整治技术总结及交流会”等；积极开展科技成果总结和专利申报工作，2018年，水利院获知识产权授权43项（含发明专利3项）。

着力提升精细化设计水平。水利院认真落实市局精细化管理要求，坚持典型设计案例回访制度，不断增强客户满意度。2018年，围绕“贯彻上海市管理精细化要求，提升水利工程精细化管理水平”这一主题，水利院与市堤防处举行联学共建活动；水利院对近年来已建、在建的8个泵闸进行设计回访，梳理总结存在问题，提出下一步精细化设计提升措施；积极推进上海水务设计标准化工作，完成《上海市水利工程信息模型应用标准》、《上海市防汛墙工程设计技术规程》、《上海市农田水利设计技术规程》、《上海市河道规划设计导则》等4项标准规范的编制工作；推荐程松明等4位专家进入市河长办专家组，重点围绕消除劣V类水体和“一河一策”编制工作提供技术指导、参加考核督查、为科学治水献言献策。

当前，水务海洋行业发展面临新形势新任务，面对社会公众对蓝天、碧水、净土的新期盼，市水利院将不忘初心、砥砺前行，在市水务局强有力的指导下，持续深入推进“治水管海先锋”示范党组织创建活动，进一步践行“以人为本、绿色生态”理念，进一步推进设计创新、打造亮点精品工程，进一步引领新技术应用、助推行业发展，进一步加强岗位练兵、提升精细化设计水平，进一步与兄弟单位携手同行，为建设美丽、生态的上海水环境作出新的更大贡献！

中共上海宏波工程咨询管理有限公司委员会

（“水务工程建设先锋”示范党组织）

一、坚定贯彻党政方针，做实党建基础工作

2018年，公司党委坚决贯彻执行上级党委下发的“不忘初心、牢记使命，贯彻落实党的十九大精神”学习教育常态化制度化工作提示要求，坚持把“两学一做”学习教育作为党建工作重点，聚焦政治理论学习、聚焦守法诚信经营、聚焦和谐企业建设、聚焦履行社会责任；坚持党对一切工作的领导，公司党委定期召开民主生活会及党委会议，研究布置党委党建中心工作。

在党委的指导下，公司定期召开管理层工作会议，在统领、协调、推动公司发展，充分发挥总览全局的核心作用。坚持开展三会一课、坚持开展“双培养”工作，强化党员队伍建设。对于新党员发展，本着“严格考察、慎重发展”的原则，确保选定的考察培养对象信念坚定、素质过硬。2018年公司新发展党员11名，均为业务及技术骨干。

二、坚持党建引领企建，加强企业文化建设

坚持发挥党员示范作用。公司党委始终坚持“要求职工做到的，党员干部首先应做到”。支持和鼓励广大党员群众积极投身水务工程建设事业，确保参与的水务建设工程安全质量全面受控。进博会前夕，公司党委召开了“护航进博会、党员做先锋”动员会，发出“迎进博盛会、展宏波风采、扬城市精神”志愿服务倡议，号召全体党员干部积极参与进博志愿服务活动。进博会期间，公司党委书记、董事长顾德鱼同志带头深入治水一线参加义务巡河活动。同时，公司要求参与进博会区域水环境治理及场馆周边道路大修工程等进博相关项目建设的党员同志发挥先锋模范作用，高标准、严要求，保证各项目标顺利实现，为进博会做出切实贡献。

坚持构建和谐企业。公司党委聚焦和谐企业

建设，每年坚持开展三八妇女节、六一儿童节、重阳敬老、高温慰问、关爱困难职工、职工疗休养、职工体检等活动，积极营造“宏波一家亲”的氛围，将宏波精神和企业文化推向新高度。

坚持推进诚信建设。公司党委始终将诚信经营理念贯彻到企业每件工作中，教育并监督党员干部自觉遵守国家法律法规，依法经营、依法管理、依法纳税。2018年，公司未发生违法事件，在水利部及上海市的资信等级均被评定为AAA级。

坚持参与公益活动。公司党委鼓励广大党员、群众踊跃参加义务献血、义务植树、扶贫帮困、慰问敬老院、志愿者活动等社会公益活动。公司组建青年突击队，参与了应急排水、水污染紧急处置、重大工程建设等活动，并多次向灾区、高校、甘肃公益基金及红十字会进行捐赠，累计捐款300多万元。

三、认真落实品牌创建，争创示范党组织。

公司党委高度重视上海市水务工程建设先锋党建品牌示范创建活动，及时组建品牌创建领导小组，研究制定公司创建工作方案，下发沪宏委〔2018〕8号关于成立“治水管海先锋”党建品牌示范点创建领导小组的通知以及转发《上海市水务海洋系统“治水管海先锋”党建品牌示范点创建方案》的通知，团结带领党员群众积极投身治水管海事业，严格按照标准积极组织创建上海市水务海洋系统“治水管海先锋”党建品牌示范创建活动。积极组织参与党建品牌相关活动建设，争创先进示范党组织荣誉。

四、积极参与立功竞赛，持续提升管理水平

结合党建品牌示范创建活动，公司党委、工会积极响应上级文件精神，组织开展了重点工程立

功竞赛活动。制定完善竞赛方案，加强宣传动员，落实人员到岗到位，确保立功竞赛活动落到实处。

以安全月、质量月等专项活动为平台，深挖竞赛活动内涵，丰富竞赛活动形式，促进实现竞赛目标。积极参与啄木鸟活动，强化监督工作到位率。组织开展“安达杯”及安全生产技能比武现场实操、标准化工地现场观摩学习等特色活动，为工程安全质量保驾护航。在重大工程项目上建立“风险指挥长”制度，发布并实施作业指导书，明确风险监督、管理、控制三项主体责任以及相应岗位职责。依托每月一期的“宏波大讲堂”，开展案例宣讲、业务技能培训、规范宣贯等工作，不断提升员工的技术水平。

为保障重大工程建设，公司自主研发了在建项目信息化管控平台，建立健全安全质量风险管控体系，强化过程风控管理，确保重大工程建设处于受控状态。此外，公司注重加强顶层设计和制度建设，获得职业健康安全管理体系、质量管理体系和环境管理体系认证证书。

2018年，公司参与了市水务安质监站《上海市水利工程施工质量检验与评定标准局部修订》等5项科研课题。完成《提高斜式轴流泵安装质量优良率》等四项质量管理（QC）小组活动完成成果报告编写，其中《提高斜式轴流泵安装质量优良率》、《提高地墙钢筋笼钢筋接头机械连接的成活率》分别获得水利工程Ⅱ、Ⅲ类成果。

2018年共参与46项市、局级重大工程、实事项目建设，其中24个项目荣获“上海市水务、海洋系统2017年度文明工地”荣誉称号，16个项目荣获“2017年度上海市文明工地”荣誉称号。参与的虹口港泵闸工程等9个项目及10个人荣获2018年上海市水利优质工程奖及优秀建设者称号。

在上海市中小河道整治攻坚战中，公司设计一所、奉贤区监理部、上海西部地区流域泄洪通道防洪地方达标工程7标项目监理部共三个机构荣获河道整治攻坚战优秀集体，六个人荣获河道整治攻坚战优秀个人称号。

五、坚持开展党建联建，保障重大工程建设

公司党委紧扣主责主业抓党建，通过设立项目党小组和开展党建联建，将党建工作覆盖到项目一线，围绕项目管控目标和安全质量开展活动，努力争创水务建设先锋。先后在白龙港污水处理厂、石洞口污水处理厂、长桥水厂深度处理、深邃工程试验段等20个项目开展党建联建活动，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，保证了项目各项目标的顺利实现。

“治水管海（水务工程建设）先锋”党建品牌创建活动为所有参建单位党组织及党员搭建了一个互相学习及互相促进的有益平台，是对我公司党建工作的有力促进，下阶段我们将继续以创建工作为契机，围绕各项重点工作要求，不断深化各项党建工作，力争为上海市水务建设做出更大贡献。

中共上海申鼎建设科技（集团）有限公司支部委员会

（“水务工程建设先锋”示范服务点）

一、企业概况及荣誉

上海申鼎建设科技（集团）有限公司是水利水电二级与市政公用二级施工总承包企业，公司现主营业务为水利项目施工。公司于2008年9月成

立党支部，现有正式党员11名。

公司连续三年获得上海市重点工程实事立功竞赛优秀公司荣誉称号，并荣获水利部文明工地、市级文明工地、局级文明工地、市平安工地、水利

工程金奖、水利优质工程、市、局级立功竞赛优秀集体、河道整治攻坚战优秀集体、上海市工人先锋号以及上海市河湖养护优胜企业等多项荣誉称号。

二、党建示范服务点概况

上海申鼎南湾港防洪堤防达标项目部曾被横沙乡社区党建服务中心授予先锋模范党小组称号，服务点人数 30 人，党员 11 人，由公司副总经理、党支部委员周百尧负责。

1、坚决贯彻落实决策部署

服务点党员切实加强政治意识，严肃政治纪律和理论学习，牢固树立“四个意识”，不断加强党性修养，坚定共产主义信念，认真遵守党的各项纪律，做到令行禁止。

2、增强履职担当能力

服务点党员们着重学习领会十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质，正确理解党在新时期的路线方针政策。重点围绕《习近平谈治国理政》《三十讲》等内容深学细研、把握精髓，通过撰写学习记录和心得体会，加深对全面从严治党精神的领会。紧密联系实际，活学活用，学用结合，最大程度把所学知识运用到水利工程建设中去。

三、着力夯实基层党建基础，增强“治水管海”战斗堡垒作用

服务点契合实际开展党建工作。

(1) 完善规范组织设置。积极创建党建示范服务点和先锋模范党小组。

(2) 落实组织生活。坚持“三会一课”制度，促进了服务点党员在各自岗位发挥更大作用；开展“强基础、补短板、树品牌”、“两学一做”等专项民主活动，进行批评和自我批评。

(3) 开展主题党日活动。集中学习、观看党课影片、重温入党誓词、开展河道美化宣传活动、无人机应用竞赛等，通过活动的开展，有力的凝聚了党员队伍呈现出蓬勃活力。

四、学思践悟筑牢初心，平凡岗位争创新功

服务点结合实事工程立功竞赛、碧水保卫战劳动竞赛等活动，持续开展社会主义核心价值观学

习教育活动。举办了党训班，系统的学习党的相关知识，学习党史、新党章，组织观看《建党伟业》、《走出西柏坡》等系列影片。

服务点的党员们还参加了各类慈善捐款活动，曾获青浦区慈善基金会与三林镇慈善基金管理委会的慈善之星称号。并与横沙乡民生村签署了城乡党组织结对帮扶协议书，服务点成员每年都下基层慰问帮助孤老与困难群众。

服务点党员们在争创新功活动中立足本职岗位，以提高水利工程建设水平作为工作落脚点，用理论知识武装头脑，用行动亮明党员身份，将“两学一做”融入到工作实际中去，争做“四讲四有”合格党员。通过活动深入理解和把握社会主义核心价值观体系的深刻内涵，引导党员模范学思践悟筑牢为民初心，不断强化宗旨意识、职业道德意识，切实增强事业心和责任感，真正发挥服务点党员在水利工程建设中的模范带头作用。

五、强化工程质量，提升优质匠心精品

服务点以“科学建设匠心工程”为目标，迎难而上，将中小河道整治作为落实上海市加强生态文明建设方针的重中之重。以党员先锋小组为先锋模范引领标杆，形成一套有特色的质量创优的管理制度。在施工过程中加强质量检验工作，保证工程按计划进行，严格执行施工质量检验和质量评定制度，严格工序管理，确实做好工程质量的全过程控制，仔细严收，并认真做好工程档案资料管理。

开展“质量月”的同时，突出党员战斗堡垒作用，成立由党员带队的质量安全检查小组，对各个在建项目进行施工质量把关，每月例会上由小组对检查情况进行汇报，促进互相学习，将活动落到实处。经松江区水务建设工程安全质量监督站的历次检查考核，该项目在同期各标段中工程质量是唯一一个被评为优良工程的，并获得上海市水利优质工程奖。

六、强化安全底线，提升安全管理标准

服务点党员在关键时刻冲锋在前，组建安全生产小组，严格落实隐患排查制度，彻查隐患，把关安全问题，补齐短板，杜绝事故苗头，完善安全

生产工作制度，深入开展安全活动，全力推动落实安全生产责任制，积极推进安全文化建设。在防汛应急综合演练中，提升应急响应能力，并对演练效果及时评估反馈，及时修改调整应急预案，确保各项应急响应措施具备可操作性。

通过不断加强培训、学习，将安全生产管理工作下沉到施工项目班组第一线，努力提升安全管理水平，使安全工作落实到位。该项目全体施工管理人员在服务点党员的引领下进一步夯实安全生产基础，该项目最终被评为上海市水务局文明工地。

七、注重文明施工，聚焦和谐民生工程

服务点党员还针对施工现场周围情况，主动联系当地村委，走访农户，协商解决周边各类工程事宜。与周边的村委签订共建文明工地协议接受监督，并多次走访征询得到了当地百姓及村委一致好评，当地村委赠予锦旗为表示感谢。

服务点还举办了“关注民生，关爱民工”的活动，解决项目部员工和民工的实际困难，组织员工一起到施工现场防暑慰问，给坚守在一线工作岗位的员工送去防暑降温用品；开展“健康到基层”工地义诊活动并签订协助就医协议帮助民工方便就医看病。

八、结束语

我们决心在今后工作中，积极探索新时期、新形势下抓好党建工作的途径和方法，着力发挥党员的作用，将示范服务点打造成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。服务点的党员与群众将紧紧抓牢“不忘初心、牢记使命”的精神主旨，积极投身于世界级生态建设的伟大实践，全面提升水利工程建设先锋工作水平，做精品工程、良心工程、放心工程。

中共上海南汇水利市政工程有限公司支部委员会

（“水务工程建设先锋”示范服务点）

上海南汇水利市政工程有限公司给排水项目管理部成立于2010年3月，是一支由高学历青年职工和业务骨干组成的项目管理团队，其中4名职工为中共党员。该项管部始终坚持通过党建引领来助推重大项目建设，始终把争创“工程优质、人员优秀”当做一切工作的出发点和落脚点，凭借“科学管理、规范施工、追求卓越、创建精品”理念出色完成了下盐公路（川南奉公路-东海大道）给水管建设工程、南水厂出厂管建设工程、航三路（南六公路-闵行区界）给水管建设工程、周浦镇周邓公路等污水收集管网完善工程、海滨污水处理厂提标改造工程等项目，多次受到上级单位肯定，取得

了良好成绩。由于业务水平突出，给排水项管部还承担了南汇北水厂一期工程的建设工作。

给排水项管部十分注重在项目建设过程中凝聚和发挥党员力量，依托水务集团党员示范岗、党员示范项目组等载体，让党员们立足岗位做表率，发挥作用当先锋，激励全体职工在项目建设过程中敬业奉献、尽职尽责，实现党建与项目建设同频共振。2018年8月，第18号台风“温比亚”强势登陆浦东南部沿海，为把台风给重点项目海滨污水处理厂提标改造工程带来的影响降到最低，给排水项管部迅速成立台风“温比亚”应急抢险队。抢险队成员中，近三分之二为中共党员，这些党员均由给

排水项管部组织聚集，有的来自本部门，有的则来自施工一线。给排水项管部经理、水利市政公司第三党小组组长孙祎表示，“越是在艰苦的时候，越是要注重发挥党组织的先锋模范作用”。应急抢险队积极响应党的号召，对事前、事中、事后均进行了全面的安排和部署。在台风来临前，应急抢险队对施工现场进行了全面检查，及时排除危险源，关闭生活区，确保移动板房内没有施工人员逗留，同时切断生活区内的电器及相关管线，保障生活区在台风天气下的电气安全。在此之后，应急抢险成员共同商讨制定台风抢险应急预案，详细规划巡查时间和巡视人员，定岗定时对工地现场及周边危险区域进行巡视，做到事前有准备，应急有保障。在台风来临之际，应急抢险成员顶风冒雨，仔细巡查施工现场每一个角落，对刮断的树枝植被进行及时清理；对施工危险源设置区域围挡，保证夜间执勤

人员和运营单位员工的安全；对每一个控制柜和电控箱的箱体进行检查，杜绝箱门打开，箱体漏水情况的发生；中控室实行 24 小时执勤制，值班人员密切关注中控室各仪表和水位情况，同时保持通讯畅通，一旦出现仪器报警等突发情况，立即与现场人员对接，将风险和损失降到最小。第 18 号台风“温比亚”虽然携大风和强降雨直接于上海浦东登陆，但在公司领导的高度重视和精密规划下，在现场应急抢险人员的连夜值守和全力保障下，施工现场平稳度过了灾害性天气，给阶段性的抗台风工作交上了一份优秀的答卷。

除此之外，给排水项管部通过严格管控项目建设全过程和提高项目人员工作能力这两方面来不断提升项目建设总体水平。在项目管控方面，每逢项目初期，给排水项管部就会组织人员多次对项目现场进行实地勘探，快速进点制定各项施工准备，形成施工态势。在施工过程中，项管部实行“急事急办，特事特办”原则，合理安排工序，一道工序完成后，下一道工序立即进入工作面。在每个分部工程开工以前，项管部及时组织施工人员研讨施工方

案，集思广益，紧密结合工程的实际特点，制定针对性方案，一旦制定好方针，即全员不遗余力地执行，在保证施工质量的同时，加快施工进度。正是凭借着科学、合理、紧凑的管理理念，给排水项管部才能在 9 个多月的时间里顺利完成海滨污水处理厂提标改造工程 28 个单体的建设以及设备安装、调试，而且还完成了原定的联动调试任务，实现稳定达标排放。在提升人员素养方面，给排水项管部更是不余遗力。首先，组织职业培训，全面提升整体人员业务能力，着重加强管理人员的深层次教育培训。其次，安排专门培训，针对重点培养对象采取集中教育和参观学习的方式，打造骨干队伍，为公司可持续发展奠定基础。最后，鼓励自我提升，创造条件支持员工参与岗位培训、成人教育、自学考试、学历晋升，形成良好的学习氛围。

通过自身的坚持和付出，给排水项管部历年来从未发生过质量安全责任事故，从未发生违法事件，从未接受过行政处罚，从未出现诚信不良记录，项目建设管理能力时常获得上级部门称赞。近年来，更是赢得不少荣誉。2015 年 4 月，获上海浦东新区劳动竞赛组织委员会授予的“工人先锋号”称号；2018 年 3 月，海滨污水处理厂提标改造工程项目部获“2017 年度浦东新区‘安康杯’竞赛优秀班组”称号；2018 年 4 月，海滨污水处理厂提标改造工程获“上海市水务、海洋系统 2017 年度文明工地称号”；2018 年 2 月，海滨污水处理厂提标改造工程获“2017 年度上海市文明工地”；2018 年，海滨污水处理厂提标改造工程项目管理部获“2017 年度水务集团先进集体”称号。2015 年 1 月，孙祎同志获 2014 年上海市重点工程实事立功竞赛浦东新区综合赛区“优秀建设者”称号；2019 年，孙祎同志获 2018 年浦东新区重点工程实事立功竞赛优秀建设者称号。

给排水项管部充分诠释了“不忘初心，砥砺前行”的精神风貌，用始终如一的坚守，为新区给排水事业添砖加瓦，贡献力量。

中共上海惠中建设发展有限公司支部委员会

（“水务工程建设先锋”党员示范岗）

陆振华同志 1964 年 1 月出生，1983 年入伍，当过六年军人，1987 年 7 月加入中国共产党，党龄 32 年，1989 年起进入水利建设行业，工作达 30 年之久，具有工程管理和行政管理专业的双学历，具备水利二级建造师执业资格，历任施工员、项目经理、工程部经理、项目管理区域总监及养护公司总经理等职务。

一、信念坚定的标杆

陆振华同志作为一个老党员、老军人，老先进，不愧为信念坚定的标杆。

1、办公亮身份，办公桌上始终摆放着“党员示范岗”的公示牌，他说老党员也要强化自我约束力，提高党性觉悟，坚定理想信念，时刻牢记党的宗旨，始终遵守党的纪律。平时十分关心时事政治，能够深刻领会和及时掌握党和国家的路线、方针和政策，对党有深厚的感情，经历了多少次的考验，始终如一站稳立场，思想上有政治定力，行动上跟党中央保持高度一致。

2、办事重修养，非常重视讲政治，有信念；讲规矩，有纪律；讲道德，有品行；讲奉献，有作为的党员修养，自觉践行社会主义核心价值观，以道德高尚，品行端正，正直正派，忠诚担当等作为自己做人处事的准则，始终坚持立足岗位，履职尽责。因此，在具体工作中表现为坐得直，行得端，挺得住，以自己的模范人格魅力得到党员和群众的认可。

3、测评获优秀，2018 年度，经上海惠中建设发展有限公司党支部组织的党员民主测评，他在履行党员义务、履行岗位职责、参加社会公益活动、总体评价等四个方面均获得优秀评价，在 2019 年年

会上获得公司优秀党员、优秀管理者的颁奖。

二、岗位建功的标杆

陆振华同志作为一个资深项目经理，养护公司总经理，工程管理区域总监，干在最基层，冲在第一线，不愧为岗位建功的标杆。

1、他带头执行上级党组织和本单位的党政决策部署。每次党组织活动，无论工作再忙也要挤出时间参加，尽量不缺席；每次党员学习都有笔记，有心得；每次党务讨论都能敞开心扉，积极发言；每次党政决策都争取任务，迎难而上。

2、带头在本职岗位上奉献、担当、作为，做出显著成绩。他以一个军人的雷厉风行作风，组织指挥河道养护业内的“碧水保卫战”，直接主管养护三大块阵地：上海堤防处上游所黄浦江上游日常养护 1 标；崇明区市区级河道专业化养护 8 标；长兴镇镇级河道市场化养护（东片区段）。具体任务是确保黄浦江上游堤防的安全，管辖范围河道的生态绿色清洁美丽：黄浦江上游堤防养护位于松江区境内黄浦江上游干游段、大泖港、拦路港、红旗塘等共用段，全长 95.298 公里，负责防汛墙、防汛道路、启闭机、及时维修等设施的养护；崇明市级河道涉及南横引河、北横引河；区级河道涉及新河港，全长 27.746 公里；长兴镇镇级河道以丰产中心河为界，辖为东片区段 54 条镇级河道全长 80 公里。区级河道养护主要为水域、陆域保洁、绿化养护、设施养护和日常巡查工作。

同时还监管浦东、金山、嘉定三大区域的工程项目：大泖港上游河道防洪工程（一期）；上海西部地区流域泄洪通道防洪堤防达标工程（金山区惠

高泾) 1 标; 大金山岛非核心区生态整治工程; 金山吕巷的陆家浜、浦东新区的张江镇、川沙新镇的五灶港、嘉定的云翔大居等城乡中小河道综合整治工程。

他为上述养护和工程项目呕心沥血, 精心管理, 分别获得了优良工程、文明工地、先进个人和集体等一系列奖项。

3、带头冲在第一线, 干在最前面, 充分发挥先锋模范作用。他经常是高密度, 快节奏地一天连续跑几个作业现场, 宣传治理要求, 检查作业质量, 指导文明施工, 在实际工作中传递正能量。有时也撸起袖子一起干, 这种不怕苦、不怕累、不怕烦的精神, 带动了整个养护团队和工程项目部, 充分发挥了一个党员干部的先锋模范作用。

三、业务精湛的标杆

陆振华同志作为一个河道养护的人, 治水管海的人, 抢险救灾的人, 不愧为业务精湛的标杆

1、立足本职岗位是把工作做精、做实、做深, 成为本岗位, 本领域的业务能手。他在贯彻市堤防网格化管理系统中, 建立了养护公司的一整套管理制度。组织学习堤防养护规范, 严格按照水利工程施工检验与评定标准进行日常养护和及时修复。按照堤防设施, 日常维修养护技术指导手册安排施工工艺和工序, 组织文明施工, 落实安全环保, 加强现场自查自纠, 切实做好了事前、事中、事后三控制。提高了及时维修的闭合率。

在落实市堤防精细化管理会议精神中, 编制了一整套精细化施工管理方案。重点推出了改进百米里程桩号; 改进砼路障为钢管开放式限高限位; 积极参与研发堤防养护工程信息化软件; 制作精细化施工工艺图册等。

在落实“一断面一策”施工过程中, 形成了养护公司污染源排摸的常态化机制。多次组织了班组的技术练兵活动, 以及施工样板段评比活动。依法依规开展了河道养护整治工作, 在常抓常治上下功夫, 全面推广“管养有机械”、“管养全天候”的

水环境长效整治机制, 确保断面水质持续稳定达标。重点围绕河道设施养护, 日常保洁和日常巡查三个全覆盖的工作要求, 实行源头防治, 严控排入河道污染物, 达到清河岸、清河面、清河障的“三清”目标, 切实巩固了河道治理的成果。

2、勇于承担急难任务, 开拓创新, 在技术攻关, 理念创新等方面取得一定突破。他长期从事工程施工管理, 熟悉河道堤防、大型泵站、河道疏浚、道路桥梁、土地整治等各类工程, 尤其对工地一线的质量通病的预防、处理以及安全控制, 积累了极其丰富的一线管理经验, 无数次参与和组织编制重大工程施工组织设计, 研究主要关键难点的工艺, 如提高方桩锚入承台 5cm 保证率、防汛墙与底板衔接处“烂根”、大体积混凝土裂缝控制和处理、大型泵站流道二期混凝土的浇筑防渗处理等方面具有自己独特的施工处理方法, 在实践中取得了很好的技术突破。

带头开展质量攻关 QC 小组活动, 合同工程完工验收合格率 100%。提高方桩锚入承台 5cm 保证率的技术课题, 获得 2016 年度公司优秀质量管理小组成果一等奖; 防汛墙与底板衔接处烂根处理合格率的技术课题, 获得 2017 年度公司优秀质量管理小组成果二等奖。

四、弘扬正气的标杆

陆振华同志作为一个养护平台的管理者, 施工规范的执行者, 工作团队的领导者, 不愧是弘扬正气的标杆。

1、带头遵纪守法, 敢于担当负责, 敢于同不良风气作斗争。每一项水利工程都涉及到各级政府部门、质量监督部门、业主单位、监理单位、检测单位、工程所在地村民群众等方方面面, 他不弄虚作假地按照法律法规办, 不旁门左道地按照规定程序走。特别是涉及村民群众利益的补偿等, 经常遇到鸡棚、鸭棚、青苗、通道等障碍物影响施工, 对个别无理取闹的人, 他也坚持一次次耐心说服, 千方百计按照合理、合法、合规、合情的原则去解决问题。对

于施工过程中工人图方便省事，未完全按照施工规范执行的，没有下不为例，坚决返工。对于施工质量上的瑕疵坚决不护短，敲掉重做。有经济损失也敢于承担责任。对于安全设施和措施做到了不计成本，力求完善，决不敷衍了事。

2、带头改进作风，真诚为群众办实事。以雨污水排水口施工为例，当各方面意见不一致时，他不但听取作业人员的意见，而且通过走访了解，对沿线居民、物业、居委、厂家进行协调，掌握现场动态情况的第一手资料，真诚为群众办实事，结果做到了各方面都满意。

3、带头参与党员示范岗创建，严格按照标准不搞形式主义，为本单位的发展做出突出贡献。他难以置信地为惠中公司承担了面广量大的养护和工程项目，而且还难以置信地管得好，拿到奖，这是因为他按党员示范岗的标准严格要求自己，不搞花架子，认真做实事：政治上坚定，社会责任感强；工作上爱岗敬业，全身心投入工程项目；业务上精通技术，负责任有成效；职务上敢抓敢管有担当，出色完成养护项目和工程项目；作风上言传身教，获得领导和群众的好评，对于单位来说，有一个好的模范带头人，榜样的力量是无穷的，凝聚了团队，带动了士气，有力地推动了公司的进一步发展。

五、爱岗敬业的标杆

陆振华同志作为一个工程质量的负责人，安全生产的责任人，工作任务的总指挥，不愧是爱岗敬业的标杆。

他是一个选择了前方，便只顾风雨兼程的人，炎炎烈日，他同施工人员兼养护人员一起挥汗如雨，完成了季节性的水生植物的打捞任务；紧急修复，他同养护人员一起赶赴现场，实地查看，制定方案，解决难题，安排抢工；兼职公司工程项目，他同施工人员一起，做好计划安排，落实施工方案，协调各方面关系，解决技术难点，履行了一个项目经理的全部职责。有一次妻子身体抱恙，为了不耽误工作，他就将妻子安置在项目部，以便工作之余可以

照顾。平时很注意关心食堂伙食，关心职工生活。工作如此面广量大，难免自己也劳累过度，终于身体出现了状况，肠胃承受不了了，发生了急性黏连，做了二次手术，手术后第三天就回到项目部坚持工作，放弃了领导安排的疗养时间，如此的爱岗敬业精神，这样的接地气领导，深受养护人员和施工人员的爱戴和敬佩。

六、担当尽责的标杆

陆振华同志作为一个二级建造师，安全质量的总担当，不愧是担当尽责的标杆。

他在黄浦江养护过程中，注重工作创新，做到担当尽责。对公司承建的黄浦江养护段开展了精细化管理，积极推进在养护项目管理上运用可视化APP兼容性进行社会监督的探索，并取得较好的成果。同时在安全防护、文明施工和精品工程的标准化样板段的实施过程中，积极攻克技术难关，达到了上游所的相关要求和预期效果，将黄浦江标准化样板段打造成为堤防养护的标杆工程。

七、履职业绩优秀

1、在项目推进和团队工作中发挥模范带头作用。他带领河道养护和工程项目两支队伍，积极响应党和国家的绿色低碳环保的号召，遵纪守法，诚实守信，服务社会，而且站在理念决定方向，思想决定行动的高度，重视施工细节，把许多养护的难点做成了亮点。同时通过言传身教，把养护品质、养护速度、养护目标上升到了团队共识的高度，给上海水环境综合整治工作，赋予了养护者的责任、承诺和意义，成为养护团队的自觉行动，不再是简单的打工干活行为了，形成了一个团结干，创新干，拼命干的工作氛围，因此又快又好的完成了每一次及时修复和项目施工的任务。

2、注重学习和提升个人素质和工作能力。他坚持把学习摆在各项工作的首位，平时关心时事政治，能够深刻领会和及时掌握党和国家的路线、方针和政策，而且十分关注新理念和新知识，认真抓好理论学习和业务培训，特别是在宣传进博会活动意义

的过程中,不但让全员了解进博会的战略意义,而且让大家看到了建设青山绿水,美丽乡村的现实意义。

3、坚持程序合规,注重细节,工作过程推进有序。

他以项目经理的工程管控能力,针对黄浦江堤防养护项目部、河道养护项目部各自的具体情况,提出了长计划短安排的指导性意见,并对过程中的各项细节、各道工序认真做好功课,定期召开项目部工作例会,分析养护难点及薄弱环节、编制养护优化方案、布置精细化施工措施等,分工明确,落实责任制,确保养护质量和安全生产的有序推进,在河道和黄浦江的养护方面,为做出精品工程和施工亮点付出了不懈的努力。

4、坚持工作标准,注重创新,工作成果优秀高效。

他带领养护团队参与水环境综合整治,创建美丽堤防、美丽河道,在陆家浜等3个项目上高标准,严要求,敢抓敢管,坚决完成2018年中小河道全面消除黑臭,2020年基本消除劣V类水体,2021年全面消除劣V类水体的战斗任务,确保养护质量和安全生产取得优良的工作成果。被评为“河道整治攻坚战优秀集体”称号。

5、未发生质量安全责任事故,三年内获得区局级以上与工程建设相关的荣誉奖项。他在安全月、质量月活动中,采取学习、谈心、检查等方式,结合养护现场特点及多年经验,重视做好安全月、质量月的宣传教育,防范措施和应急预案,为了防止这些资料成为一纸空文,达到具有可指导性和可操作性的目的,经常通宵达旦工作到深夜,白天还要一条一条检查落实情况,培养了养护人员在安全生产及质量管理上的工作能力。由于安全和质量的宣传教育工作做得及时到位,多年以来一直保持了安全质量责任事故的0事故记录。

在2016年度上海市重点工程实事立功竞赛的重大工程赛区中,他被评为市局级“优秀建设者”

八、社会奉献突出

1、积极参与党建联建,为联建成果做出积极贡

献。他的河道养护和工程项目做到哪里,党建联建工作也就跟着做到哪里。2018年他参加了由长兴工农兵联建委员会组织的“军民团结一家亲,双拥共建新长兴”八·一建军节主题活动,观摩了部队军营的升旗仪式。参观了部队军营和舰艇,感受了军威,体验了军营生活;参与组织了长兴镇“工农兵党建一家亲,大金山岛环保行”的环保活动;参与组织了公司党建联建单位金山区廊下镇“心连鑫”区域化党建联席会议的“喜迎国庆-乐享丰收”欢乐跑活动;参与组织了中共上海惠中建设发展有限公司党支部全体党员前往红色圣地延安参观学习,重温延安精神等活动。

在日常生活中,积极响应上级党组织的双报到制度,及时到户籍所在地党支部进行报到,参与户籍所在地党支部相关社区公益活动,得到社区党支部的五星好评。

2、积极参与文明工地创建,个人或所在团队获得区局级以上荣誉奖项。他积极参加文明工地的创建,几乎每个工程项目都按最高级别申报文明工地并组织实施,近几年来,荣获了十多项个人及集体荣誉奖项,主要奖项如下:

① 2016年度上海市重点工程实事立功竞赛的重大工程赛区中,被评为局级“优秀建设者”及获得2018年度上海市河护养护“优秀个人”称号;

②上海市西部地区流域泄洪通道堤防达标工程(金山区惠高泾)1标,荣获“上海市水务局文明工地”及“2017年度市级文明工地”称号;

③ 2017年吕巷镇陆家浜等重污染河道整治工程被评为“河道整治攻坚战优秀集体”称号;

④大泖港上游河道防洪工程(一期)6标2018年度荣获上海市“优质工程”称号。

⑤养护管理8标养护组,荣获市局级2018年上海市河湖养护优秀班组称号。

3、项目未发生违法案件,未受到行政处罚,未发生诚信不良记录,获得业主或有关部门的认可。他在去年防汛防台工作过程中,一接到上游所通知:

黄浦江右岸桩号 84+500 处,疑似发生管涌。险情就是命令,他火速组织抢险人员赶赴现场,进行“围井、抢护”排除隐患,有力保障了堤防沿线人民群众的生命财产安全,受到上级相关部门的一致好评。长期以来,他负责的养护项目和施工项目均未发生违法案件,未受到行政处罚,未发生诚信不良记录,获得业主或有关部门的认可。

4、积极参与社区共建,积极参与社会公益,获得社会评价良好。他在宣传和营造全民治水良好氛围的过程中,注重社区共建活动,采取微信、简报、公益宣传、社会监督等标识标牌、踏勘走访,多形式多层次的宣传方式,把治理前后情况做成对比照片,对比数据等,开展了形象化、信息化宣传教育活动,用通俗易懂的图片图表提高群众的知晓度,把创建美丽水环境和做出养护新精品,跟每个周边居民联系起来,养护建设者更不能置身事外,大家积极参与其中履行好治理职责和承诺。

他积极参与组织了项目所在地的各项社会公益活动,在长兴镇圆东村等几个村,以“爱满重阳节,情暖老人心”为主题,与老年人共同包水饺、做游戏、

唱红歌,既送去祝福,带去温暖,同时弘扬和践行了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者服务精神。积极参与了长兴社区发展基金会组织的“帮助他人,阳光自己”主题活动,带头爱心捐赠。去年7月,参与了崇明区与云南省沧源地区的对口扶贫工作,在“精准扶贫在沧源,携手结对奔小康”活动中,深入9个村寨进行实地走访调查和参加扶贫签约仪式。

5、注重个人修养和文明举止,营造积极向上的文化氛围。

他能够心怀信念与承诺,履行责任和担当,努力营造积极向上的文化氛围,是与他长期注重个人修养和文明举止分不开的。他做到了在党员示范岗位上,不忘初心,牢记使命,履行职责;在治水管海过程中,工作务实,作风扎实,业绩真实。他凡事想在前头,干在前头,讲责任,重落实,已经成为大家公认的标杆和榜样,是一个自觉学习和贯彻党的路线,方针和政策的模范,是一个勇于创造一流技术水平和管理业绩的模范,是一个在公司爱岗敬业,对社会无私奉献的模范。